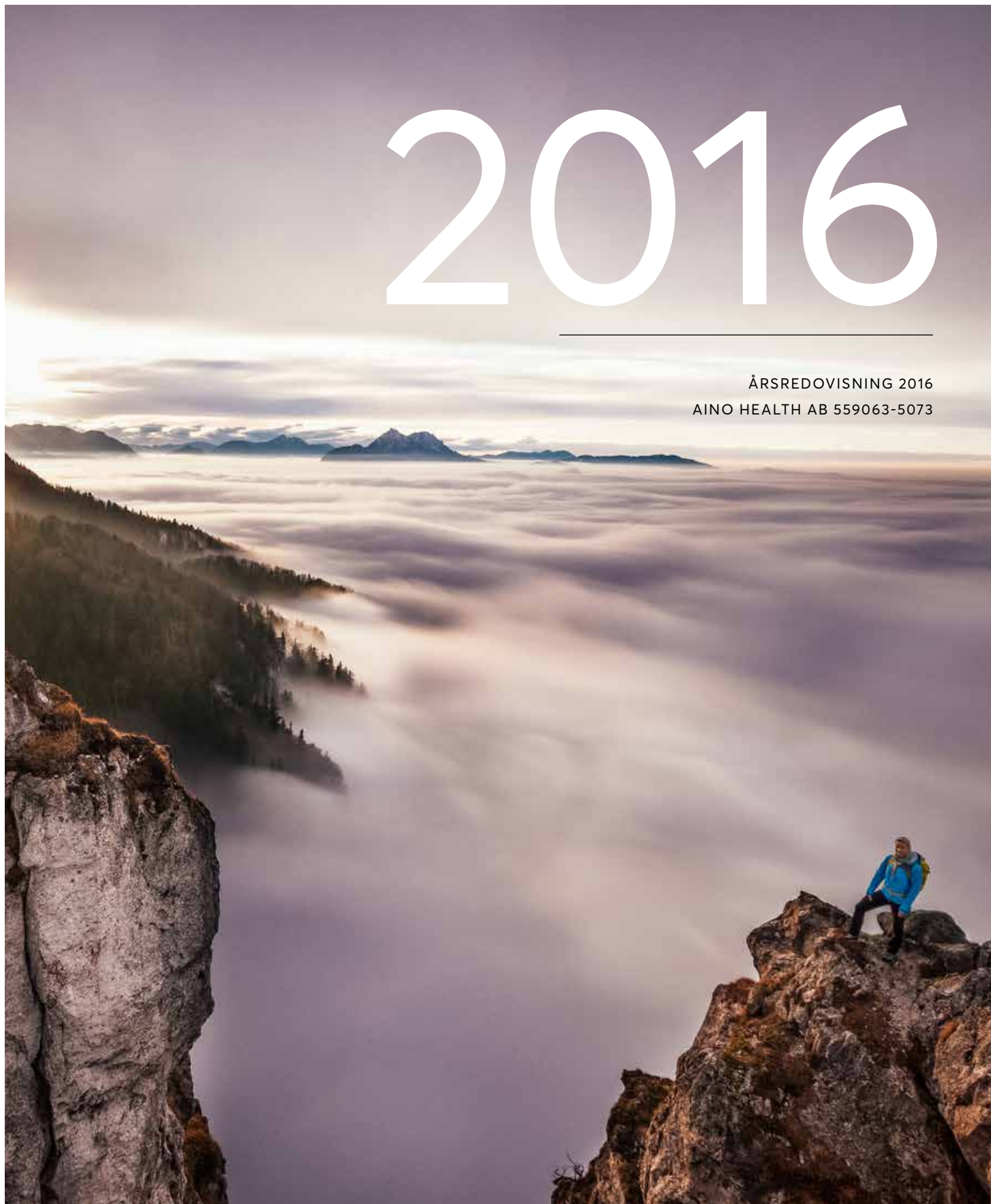


aino

2016

ÅRSREDOVISNING 2016
AINO HEALTH AB 559063-5073



Innehåll

2016 i korthet	3
VD har ordet	4
Aino Health i korthet	6
Affärsidé, mål och strategi	8
Marknad och trender	10
Case: Stora Enso och R-kioski	13
Aino Healths tjänster och produkter	14
Case: Kunnan Taitoa och Konecranes	21
Historik	22
Aktien och ägarförhållande	24
Styrelse och ledning	26
Förvaltningsberättelse	28
Resultaträkning för koncernen i sammandrag	32
Balansräkning för koncernen i sammandrag	33
Förändring av eget kapital, koncernen	34
Kassaflödesanalys för koncernen i sammandrag	34
Resultaträkning för moderbolaget i sammandrag	35
Balansräkning för moderbolaget i sammandrag	36
Förändring av eget kapital, moderbolaget	37
Kassaflödesanalys för moderbolaget i sammandrag	37
Noter	38
Underskrifter	46
Revisionsberättelse	48

2016 i korthet

Koncernen

- Aino Health bildades den 19 september 2016. Inga intäkter genererades under året i Sverige och Tyskland, det finska dotterbolaget svarade därmed för Aino-koncernens hela rapporterade omsättning under räkenskapsåret men rapporterar bara 5 532 TSEK för perioden 1/10-31/12 2016 enligt koncernredovisningen. Motsvarande resultat efter finansiella poster uppgick till -5 981 TSEK.
- Det finska dotterbolaget hade för helåret 2016 intäkter på 25 460 TSEK med ett resultat efter finansiella poster på -3 099 TSEK i enlighet med hur kostnaderna bokförts. Intäkterna ökade med tio procent (i lokal valuta) jämfört med 2015. Den finska verksamheten förväntas vara lönsam år 2017.

Perioden 19/5 2016 – 31/12 2016

- Koncernens nettoomsättning uppgick till 5 532 TSEK. Övriga rörelseintäkter uppgick till 789 TSEK.
- Koncernens resultat före skatt uppgick till -5 981 TSEK. Resultatet belastades främst av noteringen av bolagets aktier på OMX NASDAQ First North, rekrytering av nyckelpersoner samt förberedelser för internationell expansion.
- Resultat per aktie för koncernen uppgick till -3,6 SEK.

Väsentliga händelser 19/5 – 31/12 2016

- Aino Health AB grundades.
- Aino Health AB förvärvade via apportemission Aino Health Management Oy.
- Aino Health AB (publ) noterades den 16 december på OMX NASDAQ First North.
- Aino Health fick sin första kund i Sverige.

Väsentliga händelser efter årsskiftet

- Leif Fågelstedt rekryterades som CMO.
- Beslöts att bygga bolagets andra europeiska HealthDesk i Kalix, Sverige.
- Rekryteringsprocess påbörjades för att anställa Country Manager och säljchef i Sverige och Tyskland.
- Bolagets nya skalbara plattform Aino HealthManager testades för stora användarvolymmer och blev klar för lansering på nya marknader.
- Avtal skrevs med finska Kunnan Taitoa om att tillhandahålla Aino HealthManager till sina uppdragsgivare. Kunnan Taitoa är den ledande leverantören av tjänster inom ekonomi, inköp och HR till den offentliga sektorn i Finland och har närmare 200 kunder. Samarbetet har redan resulterat i två viktiga och strategiska order med finska kommuner.

2016 var ett historiskt år för Aino Health – nu är det dags för expansion



Jag har sedan 2002, då jag tog över som VD för Aino Health, varit helt fokuserad på hur man bygger friska och framgångsrika företag. Anledningen är enkel - framgång kommer från att alltid ha en balans mellan att sätta företagets och de anställdas bästa i centrum. Framgångsreceptet är, och förblir, att friska människor bygger friska företag som levererar bättre resultat än konkurrenterna.

Under 2017 har jag lagt all min tid på att genomföra säljmöten i Tyskland och Sverige och jag känner att vi är nära, på engelska kallar man det tipping point, då vi på Aino Health blir så verksamhetskritiska att organisationer börja söka hjälp från oss. Oavsett om det är företag eller offentliga organisationer med över 1 000 anställda eller partners, som försäkringsbolag.

Intresset ökar, och anledningen är enkel, vi har lyckats föra i bevis att de företag som fokuserat på förebyggande hälsovård

tar marknadsandelar. På Aino Health har vi digitaliserat hela processen som rör förebyggande hälsovård, välbefinnande och säkerhet och idag är vi den ledande leverantören inom Corporate Health Management.

Våra lösningar ger resultat

Vi kan idag, med hjälp av vår unika kunskap och kompletta system av IT-baserade tjänster, hjälpa våra uppdragsgivare att genomföra den digital transformation som krävs för att göra mänskligt kapital lika mätbart, och greppbart, som hållbarhetsarbetet kring ekonomisk tillväxt och miljö. Vi kan påvisa att våra lösningar genererar resultat.

Aino Healths portfölj av digitaliserade processer, tjänster och produkter inom förebyggande Corporate Health Management ger företagsledning inte bara en möjlighet

att mäta effekterna av sina investeringar. De möjliggör också att de i det vardagliga arbetet kan förbättra arbetsklimat och adressera de frågor som gör att man kan fortsätta att växa, förbättra sina marginaler samtidigt som de anställdas motivation går upp.

När jag tittar i backspegeln är jag mycket stolt över vad vi lyckades genomföra under 2016. I Finland lyckades vi förbättra vår omsättning då våra uppdragsgivare med vår hjälp sänkte kostnader och förbättrade sina resultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda då hälsa, välbefinnande och säkerhet blev en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Ingen annan tar samma helhetsgrepp

Nu känner jag att samma sak är på väg att upprepas i Sverige och Tyskland. Det finns idag inte något annat företag som tar samma helhetsgrepp som Aino Health. Vi vet att den marknad som vi agerar på har stor potential och vi är förberedda på att många funderar över hur de ska ta sig in på den. Vi har ett stort försprång och arbetar varje dag för att utöka det.

2017 har börjat positivt. Vi har skrivit avtal med Kunnan Taitoa, den ledande leverantören av tjänster inom ekonomi, inköp och HR till den offentliga sektorn i Finland med närmare 200 kunder. Deras uppdrag är att höja kvaliteten på sina kunders beslutsfattande genom effektiva finansiella lösningar och processer för personalavdelningar. Samarbetet har redan

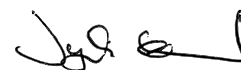
resulterat i två viktiga och strategiska order med finska kommuner.

Fokus: expansion

Mitt fokus är nu att helt inställt på expansion. I Tyskland finns det ett stort behov bland organisationer att arbeta med frågor inom förebyggande health management. Där betalar företagen för de anställdas frånvaro upp till 42 dagar, och det är därför viktigt för organisationerna att de anställda kommer tillbaka till arbetet så fort som möjligt. Parallellt letar vi i både Sverige och Tyskland efter potentiella partner som delar vår värdegrund och som kan agera distributörer av vår mjukvarulösning inom health management.

Jag vill tacka alla aktieägare för förtroendet i samband med vår börsnotering i december. Som jag sa då är det min förhoppning att våra etableringar i Sverige och Tyskland ska bidra med positivt kassaflöde inom två år från start och att vår befintliga verksamhet i Finland ska fortsätta att växa med god lönsamhet. Det finns inget som har skett fram tills idag som har fått mig att ändra på det.

Lund i april 2017



Jyrki Eklund
Group CEO Aino Health AB

Digitaliserade tjänster som sänker sjukfrånvaron och ökar produktiviteten

Aino Health är den ledande leverantören av lösningar för företagsledning inom Corporate Health Management. Företaget är för privata och offentliga organisationer vad läkarna är för människor.

Aino Health har jobbat med 150 organisationers ledningar för att integrera helt digitaliserade tjänster kring förebyggande hälsovård i det dagliga arbetet, vilket har resulterat i friskare, mer motiverade och resultatdrivna medarbetare samt stora besparingar för kunderna.

Aino Healths kompletta system av IT-baserade tjänster för företagsledning minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda då hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Lösningar inom Corporate Health Management som skapar mervärde

Företagets digitaliserade lösningar är utformade för att förstå de underbyggande orsakerna till sjukfrånvaro så relaterade orsaker tidigt kan identifieras och åtgärdas vilket snabbt resulterar i förbättrade resultat i den dagliga verksamheten genom att de anställdas hälsa, välbefinnande och säkerhet sätts i fokus.

Aino Healths lösningar passar alla branscher och kan anpassas till varje kund i enlighet med vår analys, målbild och bedömning av behov.

Aino Health AB (publ) är listat på OMX NASDAQ First North (Ticker: AINO) med Erik Penser Bank som Certified Adviser.

Aino Healths tjänster bidrar till att förbättra kundernas hälsa och arbetsförmåga genom att:

- Minska kort- och långtidssjukfrånvaro samt sänka kostnader
- Ge företagsledning effektiva verktyg för att förebygga ohälsa
- Öka trygghet på arbetsplatsen
- Preventiva processer för ingripande som förbättrar de anställdas arbetsförhållande

Konkreta och mätbara resultat baserat på företagets referenser:

- De korta sjukfrånvarotalen har minskat med upp till 50 procent
- Besök till företagshälsovården har minskat med 19 procent
- Medarbetarenkäter ger Aino HealthDesk betyget 4,5 (skala 0-5)



Affärsidé, mål och strategi



Affärsidé

Aino Healths affärsidé är att öka hälsomedvetandet hos organisationer och sänka personalens sjukfrånvaro genom en IT-baserad processlösning och verktyg anpassade för företagsledningens behov. Företagets kompletta system av IT-baserade tjänster minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda då hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Det samhälleliga behovet av att förbättra befolkningens hälsotal, bland annat genom att reducera sjukfrånvaron, ställer nya krav på arbetsgivarna och skapar behov av nya lösningar. Genom nytänkande och moderna lösningar möjliggör Aino Health en revolutionerande effektivisering av företagens och den offentliga förvaltningens hantering av sjukfrånvaro. Det innebär att Aino Healths potentiella kundkrets är mycket stor

Mål

Aino Health är ett tillväxtbolag med målsättningen att vara den ledande aktören inom health management för företag och

organisationer och att som ett led i detta befästa företagets position på befintliga marknader samt etablera och utveckla verksamheten i Norden och övriga Europa.

Finansiella mål

Aino Health finansiella målsättning är en kraftfull årlig tillväxt genom expansion till nya marknader och organisk tillväxt inom befintliga marknader. Aino Health har som målsättning att verksamheter i nya länder ska vara kassaflödesmässigt självförsörjande utan behov av ytterligare kapitaltillskott efter två år från start.

Vision

Att vara den ledande lösningen inom Corporate Health Management.

Mission

Aino Health strävar efter att skapa en värld där organisationer och människor är friskare.

- Inget företag ska behöva förlora sin konkurrenskraft på grund av att hälsa, välbefinnande eller säkerhet inte kan hanteras
- Inget företag ska behöva lida av ökade kostnader på grund av hög sjukfrånvaro

Strategi

Aino Health är den ledande leverantören av lösningar inom Corporate Health Management och är för privata och offentliga organisationer vad läkare är för människor.

Aino Health förbättrar kundernas hälsa och arbetsförmåga genom:

- Minskad kort- och långtidssjukfrånvaro samt sänkta kostnader
- Ge företagsledningarna effektiva verktyg för att förebygga ohälsa
- Ökad trygghet på arbetsplatsen
- Preventiva processer för ingripande som förbättrar de anställdas arbetsförhållande

Konkreta och mätbara resultat baserat på företagets referenser:

- De korta sjukfrånvarotalen har minskat med upp till 50 procent
- Besök till företagshälsovården har minskat med 19 procent
- Medarbetarenkäter ger Aino HealthDesk betyget på 4,5 (skala 0-5)

Målsättning

Vi strävar efter att skapa en värld där organisationer och människor är friskare. Friska medarbetare skapar en frisk organisation, som i sin tur levererar bättre resultat.

Vårt första delmål är att under 2017 bygga en stark organisation, etablera vårt varumärke och skriva kontrakt med uppdragsgivare så att vi har 10 000 anställda kopplade till vår service i Sverige och Tyskland. Med det som bas har vi en för att nå våra finansiella affärsmål.

För den anställda

För att hantera och minska hälsorelaterade kostnader har vi byggt modeller kring Aino HealthDesk för att hantera frågor kopplade till sjukdom, välbefinnande och säkerhet baserade på över en miljon hälsorelaterade åtgärder.

Våra utbildade och erfarna sjuksköterskor kan med hjälp av den digitala plattformen

snabbt möjliggöra systematisk vägledning och faktabaserad hantering av korta och långa sjukskrivningar.

För ledningsgrupper, HR chefer och linjechefer

Baserat på nulägesanalyser som omfattar organisationers befintliga processer, rutiner och instruktioner relaterade till Corporate Health Management tar vi fram strategier som hjälper företag att genomföra den digitala transformation som är nödvändig för att ta fram beslutsunderlag för att förbättra tillgänglighet av personal, säkra arbetskraftens effektivitet, förbättra kapacitet och kostnadskontroll.

Kunder

Kundbasen består i dagsläget av cirka 150 kunder, varav ungefär 30 kunder med cirka 33 000 anställda nyttjar tjänsten Aino HealthManager. 20 procent av kunderna motsvarade ungefär 85 procent av Aino Healths omsättning under 2016.

Verksamheten har hittills bedrivits i Finland, men under 2017 förs diskussioner med ett antal potentiella kunder i Sverige och Tyskland. Bolagets kunder använder Aino Healths tjänster i varierande utsträckning och med olika ersättningsmodeller. Ett antal kunder använder Aino Healths heltäckande erbjudande, Aino HealthDesk baserat på Aino Healths finska call center i Kemi i Österbotten samt Aino HealthManager för analys och signalering av behov av aktiviteter. Betalningsmodellen kan se olika ut. Några kunder betalar en fast ersättning per anställd och månad medan andra betalar baserat på en incitamentsmodell med resultatdelning. Organisationer, företrädesvis stora företag med stora egna HR-resurser, har egen sjukanmälningsfunktion enligt traditionell modell och har kompletterat de befintliga resurserna med Aino HealthManager. I dessa fall är betalningsmodellen reducerad med hänsyn till de funktioner som finns hos kunden.

Potentiella svenska kunder liknar befintlig kundstock i Finland. Tyska potentiella kunder är i flera fall stora service- och verkstadsbolag med över 1 000 anställda. I samtliga marknader pågår också arbetet att identifiera strategisk partners för att snabbt nå ut till större målgrupper.

Sjukfrånvaro – ett ökande samhällsproblem

Den ökande sjukfrånvaron på olika arbetsplatser uppmärksammas allt mer som ett utbrett samhällsproblem över hela Europa. Många länder har en hög åldersstruktur vilket innebär att det dessutom finns en konstant efterfrågan på kompetent arbetskraft inom många branscher, exempelvis inom IT-branschen. På grund av den ökande digitaliseringstrenden och effektiviseringar ska färre personer idag utföra fler arbetsuppgifter.

Många företag är idag väl medvetna om allvaret i antalet ökade sjukskrivningar och genomför bland annat stora satsningar på egna hälsovårds- och friskvårdsprogram till sina anställda, för att försöka vända den negativa utvecklingen. Trots stora insatser fortsätter dock sjukfrånvaron att öka. Svårigheten för många arbetsgivare är att många av de initiativ som genomförs inte är mätbara och att de inte kan identifiera och hantera de bakomliggande problemen i ett tidigt skede.

Det finns med andra ord en uppdämd efterfrågan på marknaden efter nya lösningar inom hälsa och arbetsmiljö för att få bukt med sjukfrånvaron, som ett komplement till befintliga insatser inom företagshälsovård. Traditionell hälsovård brukar utföras av företagsläkare, ergonomer och beteendevetare, som hyrs in eller anställs av företag för att förbättra medarbetarnas hälsa, men det är inte tillräckligt. En del av förklaringen är att det inte har funnits någon aktör på marknaden som har kunnat erbjuda ett helhetsgrepp kring förebyggande sjukvård och som kan visa tydligt mätbara resultat av de insatser som görs. Aino Health har under många år arbetat med att digitalisera hela processen kring företagshälsovård för att ta fram en helhetslösning som såväl individ som företag tjänar på.

För att kunna vända utvecklingen behöver individen stå i centrum och få en möjlighet att lösa sina problem i ett så tidigt skede som möjligt. Hälsoproblem kan visa sig på olika sätt, som fysiska hälsoproblem men också genom mental ohälsa, som i hög grad är en orsak till sjukskrivning idag. Därför är det viktigt att medarbetare känner att de har

någon att prata med om sina problem så tidigt som möjligt. Aino Health har med sin helhetslösning Aino HealthDesk i kombination med Aino HealthManager fyllt ett tomrum som har funnits under lång tid på marknaden – mellan HR-avdelningen och den traditionella företagshälsovården.

Den digitala utvecklingen kommer med största sannolikhet att fortsätta förändra arbetssätt och människors levnadsmönster, men det behövs fortfarande någon att prata med när det uppstår personliga hälsoproblem. Inom förebyggande företagshälsovård är tiden den viktigaste faktorn, det vill säga hur snabbt medarbetaren kan få rätt stöd och eventuellt bli behandlad för sina problem. Tidsbesparande insatser och insikt genom data är det väsentliga, vilket i sig blir en ekonomiskt avgörande faktor för att skapa en trivsamt och hälsosamt arbetsplats.

Konkurrens

Aino Healths fokus är förebyggande företagshälsovård. Sedan bolaget startade 1994 i Finland har Aino Health hjälpt över 150 organisationer att hantera orsakerna bakom sjukfrånvaro och ohälsa. Företagets digitala plattform av tjänster och erfarenhet kommer från mer än en miljon hälsofrämjande åtgärder och de har resulterat i att sjukfrånvaron för kunderna har minskat med mellan 20-50 procent. Aino Health är idag den ledande leverantören av lösningar inom Corporate Health Management för att hantera sjukfrånvaro jämfört med traditionella och befintliga utövare av företagshälsovård, kan Aino Healths bedömda konkurrenter på marknaden beskrivas som anordnare av företagshälsovård och delas in i fyra större kategorier.

- Rikstäckande anordnare av företagshälsovård
- Internationella anordnare av företagshälsovård
- Regionala anordnare av företagshälsovård
- Inbyggda lösningar för förbättrad företagshälsovård

Tillväxtmöjligheter

Hälsosamt företagande ligger i tiden och tillväxten inom health management har under de senaste åren drivits av en uppåtgående sjukfrånvarotrend på flera marknader i Sverige men också i övriga Europa. Tillväxten beror även på den förändrade synen på företagshälsovård. Från att företag och ledningsgrupper tidigare har sett detta som en svärbemästrad kostnad, börjar man nu inse vikten av att fokusera på de ekonomiska fördelar en lägre sjukfrånvaro faktiskt för med sig. Dessa förändringar i marknaden tillsammans med Aino Healths unika lösning, där resultaten är mätbara för en organisations ledning gör att tillväxtmöjligheterna på health management-marknaden i Norden och Europa ser goda ut.



Stora Enso - mer än halverad sjukfrånvaro

För ett par år sedan bestämde sig Stora Enso för att se över företagets övergripande hantering av hälso- och personalfrågor och vilka kostnader som kunde relateras till detta. Företaget hade inga egna befintliga verktyg eller något tydligt ägande av processer för att exempelvis arbeta förebyggande med hälsofrågor inom bolaget.

Aino Health började med att titta på helheten, för att exempelvis se hur Stora Enso använde försäkringsbolagets information, utnyttjade befintlig statistik och arbetade med kostnadskontroll i förhållande till personalfrågor. Efter analys kom parterna överens om att implementera Aino HealthManager och Aino Analytics för att ge dem den övergripande bilden av hälsoläget i bolaget.

Resultat

Genom Aino HealthManager fick ledningen en tydlig bild av status för samtliga avdelningar och kunde på så sätt göra rätt insatser där det behövdes och jobba förebyggande med hälsofrågor. Den mätbara effekten var tydlig – efter ett par år hade sjukfrånvaron vid en av koncernens produktionsanläggningar gått ned från 7,8 procent till 3,3 på koncernnivå. Genom Aino HealthManager kunde de också få fram att åtgärderna innebar en besparing på totalt 7,8 miljoner EUR.

Stora Enso är en global aktör som tillverkar förpackningar, biomaterial, träprodukter och papper. Koncernen har omkring 25 000 anställda i över 35 länder. Stora Enso omsatte 9,8 miljarder EUR under 2016 och är noterat på Nasdaq OMX i Helsingfors och Stockholm.

R-kioski - ett heltäckande hälsovårdssystem

R-kioski ville erbjuda ett hälsovårdskoncept till alla sina butikschefer och anställda i Finland, i ett paket tillsammans med andra nya förmåner. Utmaningen var att bestämma hur de skulle organisera ett heltäckande koncept och att hitta rätt företag som kunde hjälpa dem trots butikernas geografiska spridning över landet. Konsulter från Aino Health erbjöd sig att genomföra en behovsanalys, åtgärdsplan och en operationell modell utifrån R-kioskis krav. Under processens gång gick Aino Health igenom över 150 olika tjänsteföretag inom företagshälsovård för att hitta den optimala lösningen för R-kioski.

Resultat

R-kioskis enskilda ägare och anställda har blivit mycket nöjda med den support och service som Aino Health erbjuder dem idag i form av ett heltäckande hälsovårdssystem. Företaget fortsätter att växa och är idag ett attraktivt företag för entreprenörer som funderar på att bli franchiseägare i nya områden i Finland, Estland och Litauen.

R-kioski är en finländsk kioskkedja som ägs av Reitangruppen. Det finns över 630 R-kiosker i Finland och merparten av dem drivs genom franchise av egenföretagare. R-kioski är även verksamt i Estland, Lettland, Litauen och Ryssland. Kioskkedjan säljer bland annat böcker, tidningar, vissa läkemedel, snacks och öl.

Aino Healths tjänster och produkter för att minska sjukfrånvaron hos kunderna



Aino Health har ett övergripande mål – att minska sjukfrånvaron hos företagets kunder. Med ett brett utbud av digitaliserade tjänster hjälper företaget varje kund att hantera sina specifika utmaningar och nå mätbara resultat.

Aino Health utgår från att varje företag är unikt och att varje organisation har sina egna förutsättningar. Det kan vara privata industriföretag eller organisationer i offentlig sektor. Det finns lika många olika faktorer som påverkar medarbetarnas hälsa och motivation som det finns arbetsplatser.

Den gemensamma nämnaren är att den som inte synliggör sina utmaningar inte kan åtgärda dem. Aino Healths kompletta system av IT-baserade tjänster minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda då hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet. Företaget knyter dessutom samman HR med traditionell vård, företagshälsa, rehabilitering och försäkringsbolag.

För att åstadkomma en skalbar modell för

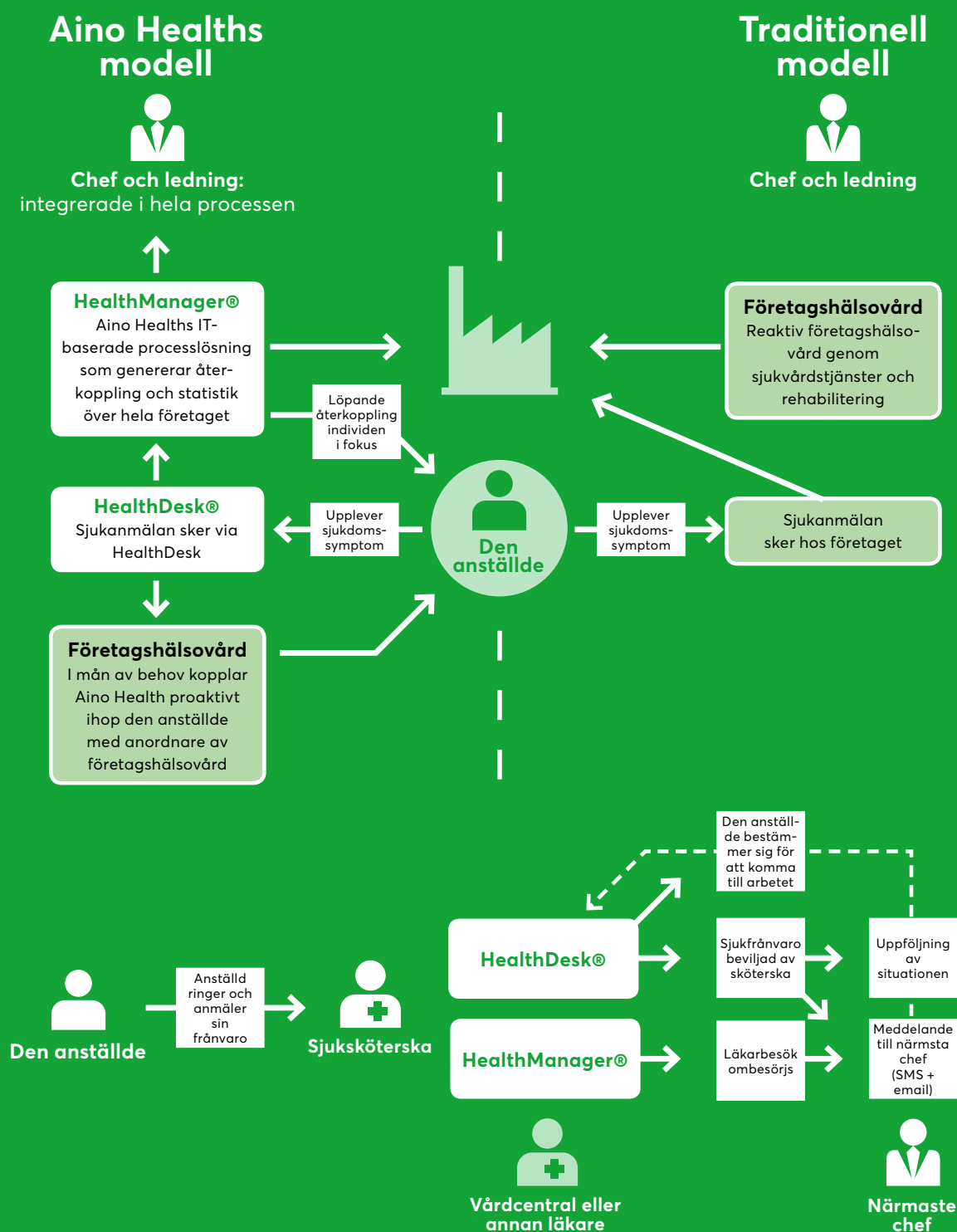
frånvarohantering, analys och åtgärder har Aino Health skapat ett antal tjänster och IT-verktyg som kan användas i delar och som tillsammans utgör en helhetslösning för ledningsgrupper, HR avdelningar, chefer och anställda.

Kärnan i Aino Healths erbjudande är IT-systemet Aino HealthManager. Det är ett verktyg som anpassas individuellt för varje kund och som skapar systematisk överblick över ohälsa i organisationer. Genom den statistik som Aino HealthManager genererar får ledningen en djup insikt i orsakerna till ohälsa på arbetsplatsen, och kan därmed vidta välriktade åtgärder.

Aino HealthDesk är en service som är bemannad med egen personal, och som erbjuder kunden för frånvaroanmälningar och en första sjukvårdsupplysning. En fördjupad sjukvårdsrådgivning sker via Aino TeleHealth som är i ett uppbyggnadsskede.

Aino Health Consulting Services och Aino Business Process Outsourcing är två andra tjänster som innebär att kunden får hjälp av Aino Healths konsulter att skalbart avgöra graden av insatser från praktisk hantering och analys till åtgärder av organisationens sjukfrånvaro.

Aino Healths modell





Aino HealthManager

Aino HealthManager är en webbaserad plattform som kan integreras med kundens befintliga IT-system. Applikationen är molnbaserad och designad för att hantera alla interaktioner mellan anställda, deras närmaste arbetsledare, avdelnings- och divisionschefer och vidare till företagsledningen. Verktöget ger information om all sjukfrånvaro och effekterna av de åtgärder som sätts in. På så sätt blir det möjligt för ledningen att få tydliga och mätbara resultat av arbetet med att reducera sjukfrånvaron.

Aino HealthManager har varit i drift i mer än tio år i Finland. Erfarenheterna hos Aino Healths kunder och vidareutvecklingen av systemet har gjort det till ett kraftfullt verktyg för management på alla nivåer. Bland annat finns möjligheten att via aggregerade data från flera kunder se hur organisationens hälsa ser ut i jämförelse med andra i en bransch eller sektor.

Genom att systemet samlar all information går det att se mönster som gör det möjligt att förutsäga kommande sjukskrivningstoppar. Det kan till exempel vara influensautbrott eller vissa arbetsdagar som trendmässigt har högre sjukfrånvaro. Därmed kan lokal ledning på förhand planera sin bemanning. För ledningen på högre nivå i ett företag med produktion på olika platser går det att jämföra dessa enheter.

Aino Healths analyser visar att det inte sällan är skillnader i de lokala ledningarnas sätt att arbeta som orsakar till skillnader i sjukfrånvaro. Detta är avgörande information för en ledning på högre nivå.

Ytterligare ett exempel är att det genom att studera mönster i orsakerna till sjukfrånvaro blir möjligt att förutse och därmed förebygga långtidssjukskrivningar och förtidspensioneringar. I Aino HealthManager kan kunden föra in ytterligare information kring till exempel kollektivavtal och arbetsrätt. Det gör att systemet kan larma vid vissa förhållanden, vilket garanterar att organisationen följer gällande bestämmelser. Systemets konfigurerings för kundens specifika behov, där till exempel regelverk och historiska data förs in, sker vid en inledande Health Audit med Aino Healths konsulter.

Aino HealthManager är programmerat för att uppfylla högt ställda krav på den enskildes integritet enligt EU:s dataskyddsdirektiv. Varje enskild medarbetares information om sjukdomstillstånd och andra orsaker till frånvaron är därmed skyddade.

Aino HealthManager har även ett skalbart gränssnitt med olika behörighetsnivåer för att förmedla relevant information till rätt chefsnivå.

Aino HealthDesk

Avgörande för effektiviteten i Aino HealthManager är att den information som matas in i systemet är korrekt och systematisk. Det garanterar Aino Health genom sitt call center, Aino HealthDesk, som tar över kundens frånvarohantering. Istället för att meddela närmaste chef eller en HR-avdelning kanaliseras de anställdas frånvaroanmälningar till Aino HealthDesk. Den bemannas av utbildade sjuksköterskor, som tar emot frånvaroanmälningar och rapporterar in dem i Aino HealthManager.

Den kunniga personalen vid Aino HealthDesk kan efter överenskommelse med kunden ställa frågor till den enskilde om orsaker till frånvaron. Därigenom skapas en tydlig bild av organisationens medarbetarhälsa. Den anställdes integritet och vilja att uppge de verkliga orsakerna till sin frånvaro, skyddas genom att svaren i systemet anonymiseras, samt genom att den personal som arbetar vid Aino HealthDesk omfattas av vårdsektorns tystnadsplikt.

Aino HealthDesks inrapportering i Aino HealthManager sker i realtid vilket ger kunden omedelbar överblick över personalbehovet för stunden, vilket snabbt ger möjlighet att agera genom att till exempel vid behov kalla in extrapersonal.

Orsakerna till frånvaro varierar mellan individer, organisationer, tidpunkter på året och geografiska regioner. Det är först efter en noggrann analys som en företagsledning kan adressera de verkliga problemen på ett ändamålsenligt sätt. Aino HealthDesk och Aino HealthManager i kombination bidrar därmed både direkt och indirekt till organisationens kostnadskontroll och produktivitet. Det medverkar även till nöjdare medarbetare, mer engagerade chefer och lägre samhällskostnader i sjukförsäkringssystemet.

Den enskilde medarbetaren som ringer Aino HealthDesk får råd och ett första professionellt

stöd. Om den anställda som ringer till Aino HealthDesk behöver vård, akut eller långsiktig, kan den utbildade personalen efter behov guida vidare till företagshälsa, offentlig primärvård eller specialist. Här sätts individens situation i centrum samtidigt som berörd arbetsledning informeras för bemanningsplanering. En pågående sjukfrånvaro följs upp dag för dag av HealthDesk och vid behov kan ett samtal bokas med närmaste chef för vidare utredning.

Aino Health sätter under 2017 upp en HealthDesk för den svenska marknaden i Kalix där rekryteringen är påbörjad. Senare under året ska en HealthDesk upprättas i Tyskland.

Aino Health Consulting Services

Hur ska en organisationsledning agera för att maximera värdet av den information som Aino HealthDesk och Aino HealthManager ger? Aino Health erbjuder genom sina konsulter den omfattande erfarenhet och kunskap som samlats i Finland. Olika kunder kan därmed få hjälp att hitta anpassade och effektiva åtgärder för att förbättra sina verksamheter. Här ingår avancerad projektledningsmetodik och expertis inom health management.

Kundernas främsta syfte med att minska sjukfrånvaron kan variera. Det kan vara att sänka kostnader, säkra stabilitet i produktionen eller att behålla personal och nyckelpersoner. Aino Health tar hänsyn till kundens specifika behov och anpassar åtgärderna efter dem. Generellt gäller dock att när hälsovårdsarbetet är korrekt anpassat till organisationen, kommer sjukfrånvaro, sjukvårds- och försäkringskostnader att minska i takt med att produktiviteten ökar.

Business Process Outsourcing

Aino Health erbjuder outsourcing av kundorganisationens hela sjukfrånvarohantering och systemdrift i kundens ställe. Detta är en fullskalig lösning för en kund som vill fokusera på sin kärnverksamhet.

Tjänster under uppbyggnad

Aino TeleHealth

Under 2017 avser Aino Health att bredda erbjudandet kring Aino HealthDesk med Aino TeleHealth, ett verktyg som omfattar telehälsa och telemedicin. Verktöget ger snabb, lättillgänglig och prisvärd vårdkvalitet via telefon.

Beroende på land och lagstiftning kan Aino TeleHealth omfatta medicinska specialisttjänster, receptförnyelser, rehabiliteringsrådgivning och samordning, vård vid psykisk ohälsa och andra önskade tjänster. Aino Health använder

sig av de bästa vårdmedarbetarna och samarbetsföretagen som är tillgängliga lokalt för att kunna skräddarsy Aino TeleHealth för varje lokal marknad.

ISO 9001

Aino Health har certifierat sin verksamhet i Finland enligt ISO 9001. Det är en hygienfaktor som ska genomföras i varje land som Aino Health etablerar verksamhet i.

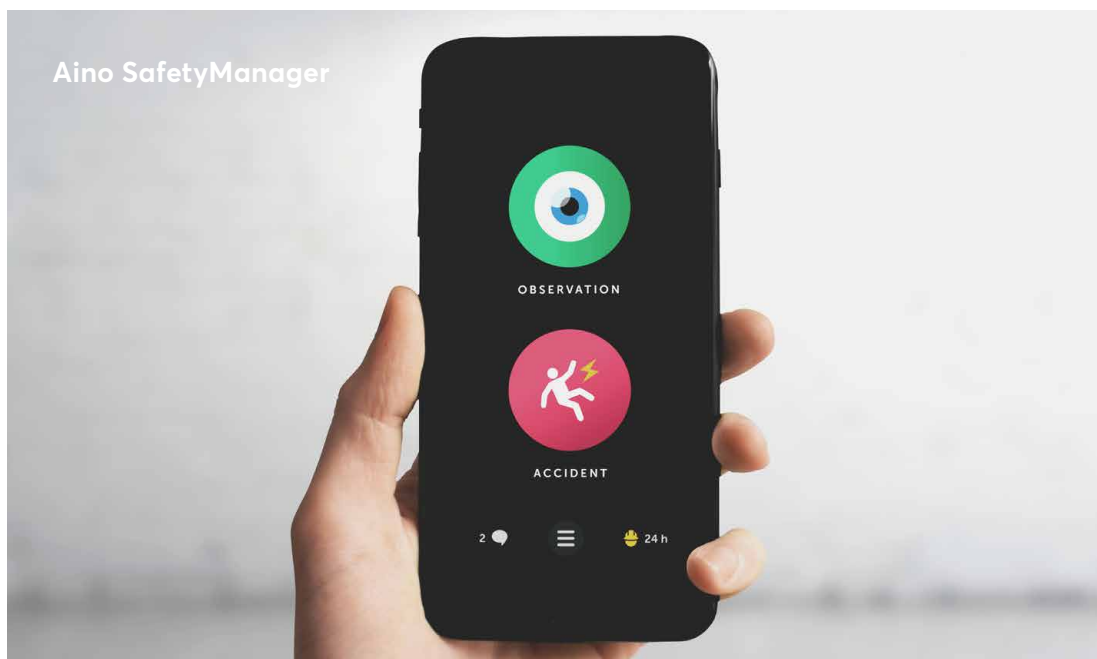
"Vårt förebyggande system fungerar"

Anne-Mari Juntti har arbetat som Team Leader för Ainos HealthDesk i Finland i fyra år. Det innebär att Anne-Mari planerar det dagliga arbetet och har löpande kontakt med företagets finska kunder. Alla som arbetar inom Aino HealthDesk är utbildade sjuksköterskor, med rätt expertis för att svara på frågor och ge råd till kundernas medarbetare.

-Företagen börjar i allt högre grad se ett behov av att identifiera och göra något åt den ständigt ökande sjukfrånvaron. Det blir allt vanligare med mentala och stressrelaterade problem, som efter ett tag kan utvecklas till fysisk ohälsa om man inte vågar prata om dem. Med HealthDesk bemöter vi tidigt upplevda problem hos medarbetarna och ger stöd. Vi har visat att vårt förebyggande system fungerar, säger Anne-Mari Juntti.

För Aino HealthDesk står individen alltid i centrum och målet är att alla som ringer ska få kontakt med en sjuksköterska inom en halv minut. Integritet är en viktig del i det personliga bemötandet för att den enskilda medarbetaren ska kunna vara helt öppen och berätta om sina problem. Genom Aino HealthManager kan företaget i sin tur hålla koll på hälsoläget från ett övergripande perspektiv, utan att behöva gå in på den enskilda individens personliga uppgifter.

Målet med Aino HealthDesk är att minska sjukfrånvaron hos kunderna genom förebyggande hälsovård, där hälsoproblem bemöts och åtgärdas så tidigt som möjligt.



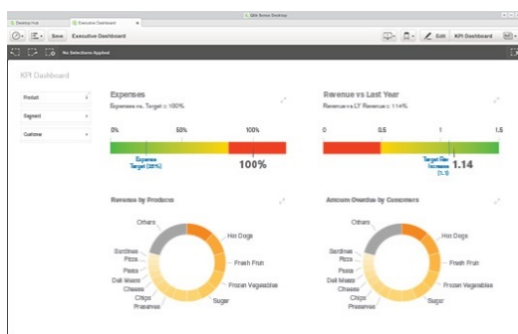
Aino SafetyManager

Ytterligare ett IT-verktyg som Aino Health planerar att lansera under 2017 är Aino SafetyManager. Det är en applikation som integrerar företagshälsa med arbetsskydd och säkerhetshandling på arbetsplatser.

Tjänsten möjliggör för enskilda medarbetare att registrera händelser, incidenter och olyckor via en mobilapplikation. Därpå följer distribution av informationen till det centrala verktyget Aino HealthManager. Det möjliggör uppföljning

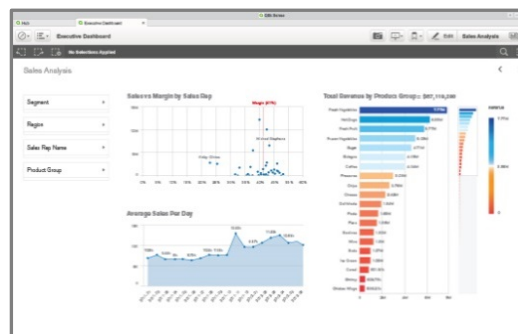
och rapportering från arbetstagaren till ledningen. Detta är ett kostnadseffektivt sätt att medvetandegöra risker på arbetsplatsen för ett ökat långsiktigt arbetsskydd.

Aino SafetyManager fungerar även som ett verktyg för meddelanden i realtid om viktiga säkerhetsfrågor till hela organisationen. Applikationen kan även användas för schemaläggning av säkerhetsgenomgångar.



Aino Analytics

Aino Analytics är ett digitalt och molnbaserat verktyg, som är integrerat i tjänsten Aino HealthManager. Verktöget ger företagsledningen en detaljerad insikt i verksamheten. Genom Aino Analytics kan användaren analysera all nödvändig information för att säkerställa att de dagliga beslut som fattas kring hälsa,



välbefinnande och säkerhet tas för att öka produktiviteten och minska kostnaderna.

De detaljerade rapporterna i Aino Analytics anpassas efter kundens specifika behov och önskemål för att säkerställa att verktöget hjälper dem att nå sina affärsmål.



Kunnan Taitoa har ett ökande behov av förebyggande hälsovård

I februari 2017 bildade Aino Health ett partnerskap med Kunnan Taitoa, den ledande leverantören av ekonomiska system, inköp och HR-tjänster till den offentliga sektorn i Finland. Partnerskapet innebär att när ett avtal tecknas med Kunnan Taitoa, ingår Aino Healths molnbaserade tjänst HealthManager inklusive företagshälsovård och pensionsfonder. Genom samarbetet skapades ett heltäckande erbjudande, som kunde anpassas för den offentliga sektorn.

Sedan samarbetet upprättades i februari har Kunnan Taitoa tecknat kontrakt med två finska städer. En kort tid efter att samarbetet med Kunnan Taitoa inletts tecknades det första avtalet, med staden Kouvola.

"Vi har ett ökande behov av förebyggande hälsovård och Aino Health och Kunnan Taitoa erbjuder en utmärkt lösning för Kouvola. Vårt uppdrag är att stödja våra 5 800 anställda genom att erbjuda ett komplett paket för deras välbefinnande och arbetsförmåga under sin anställning hos oss", säger Päivi Karhu, Kouvolas personaldirektör.

En kort tid senare tecknades det andra avtalet, nu med staden Rovaniemi. Avtalet omfattar Aino Healths molnbaserade tjänst Aino HealthManager, inklusive integrationstjänster för leverantörer av företagshälsovård och pensionsfonder. Även Aino Analytics, som ger en inblick i bland annat vårdleverantörers reaktionstider och frånvarotal, ingår. Genom de nya verktygen hade Rovaniemi möjlighet att förbättra produktiviteten inom hälso- och sjukvårdssektorn och samtidigt öka personalens välbefinnande.

Konecranes fick en klar överblick av hälsoläget

Konecranes ville försäkra sig om att deras anställdas hälsa och arbetsförmåga höll sig på en bra nivå. Företaget ville även utveckla sin befintliga modell för hur det arbetade med förebyggande hälsoinsatser och hälsorelaterad kostnadskontroll. Konecranes ville även integrera en större hälsomedvetenhet, som en naturlig del i det dagliga operativa arbetet.

Aino Health började med att se över det befintliga hälsoarbetet hos Konecranes, från arbetsrelaterad hälsa till hur man kunde förbättra och behålla de anställdas arbetsförmåga. Utifrån resultaten, bestämde sig Konecranes för att implementera ett nytt elektroniskt hälsosystem som möjliggjorde för ledningen att arbeta förebyggande med hälsa.

Resultat

Efter tre år kunde Konecranes se tydliga och mätbara resultat. Genom en ny digital hälsokontrollfunktion, fick ledningen en klar överblick av hälsoläget för hela organisationen och var insatser behövdes. Samtidigt fick de mätbara resultat på hur tidiga och förebyggande hälsoinsatser väsentligt hade förbättrat de anställdas arbetsförmåga och kapacitet.

Konecranes är den ledande aktören inom lyftverksamheter, med ett brett kundregister som innefattar verkstads- och processindustrier, skeppsvärk, hamnar och terminaler. Bolaget har kontor i Finland samt Sverige och säljer till kunder över hela världen.

Historik

1994

Aino Healths dotterbolag sedan 2016, Aino Health Management Oy, grundades i Finland. Dotterbolaget levererade tjänster till finska försvarsmakten och vissa industriella aktörer. Verksamheten omfattade tjänster som främst befrämjar soldaters prestationsförmåga.

2009

Bolaget genomförde en nyemission på cirka fem miljoner kronor för finansiering av löpande kapitalbehov för anpassning till nuvarande strategi.

2010

Aino Health Management Oy fokuserade verksamheten på företag och kommuner. Dotterbolaget lanserade den första betaversionen av Aino HealthManager och startade det första pilotprojektet tillsammans med Torneå kommun. Projektet blev mycket lyckat och gav stor effekt redan inom några månader. Dotterbolaget fick starka signaler från marknaden att det fanns efterfrågan på sofistikerade verktyg för att hantera sjukfrånvaro. Bolaget gick med vinst efter flera års förluster.

2012

Aino Health Management Oy lanserade den första kommersiella versionen av Aino HealthManager och integrerade den med HealthDesk-tjänsten. Dotterbolaget skapade en mängd nya kunder bland annat

Stora Enso Finland, Konecranes Finland samt ett antal kommuner. Företagets resultat utvecklades positivt.

2013

Dotterbolaget Aino Health Management Oy genomförde en omstrukturering av bolagets kapitalstruktur genom amortering av tidigare erhållna långfristiga lån.

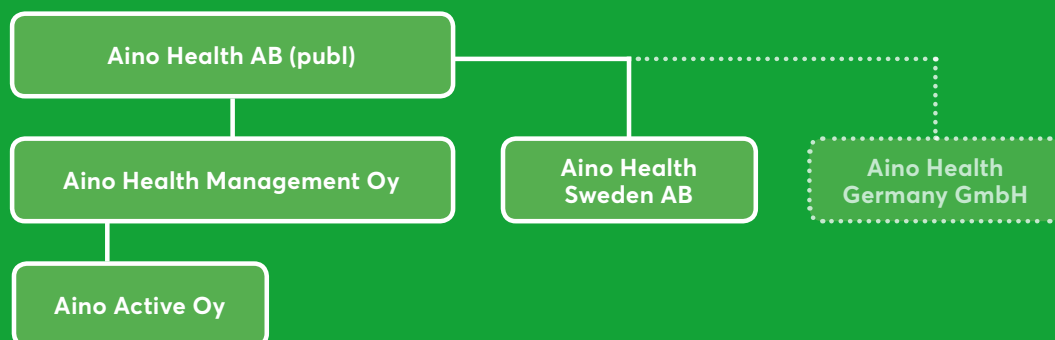
2016

Beslut fattades om att börsnotera Aino Health under 2016. Aino Health-koncernen formades under det blivande moderbolaget Aino Health AB. Ägandet i Aino Health Management Oy fördes över till Aino Health AB genom en apportemission. Bolaget beslutade att inleda en internationaliseringsprocess med fokus på kraftig tillväxt. Aino Health noterades på OMX NASDAQ First North den 16 december.

Moderbolaget Aino Health AB (publ) äger i dagsläget dotterbolaget Aino Health Management Oy som driver den finska delen av verksamheten. Under 2017 kommer verksamheten att utvecklas genom två dotterbolag på nya marknader. Aino Health planerar att etablera verksamheter i Sverige och Tyskland genom dotterbolagen Aino Health Sweden AB och Aino Health Germany GmbH.

I den finska underkoncernen ingår Aino Active Oy som dotterbolag.

Koncernstruktur





Aktien och ägarförhållande

Aino Health noterade den 16 december 2016 bolagets aktier på OMX NASDAQ First North. I samband med detta skedde en nyemission som tillförde bolaget 46,8 MSEK före emissionskostnader. Emissionen tecknades till 206 %. Emissionskostnaderna uppgick till 4 397 TSEK.

Den 31 december var det totala börsvärdet 144 MSEK. Aktiekapitalet uppgick till 13 556 925 SEK och fördelar sig på lika 5 422 770 aktier. Aktiekursen vid årets utgång var 26,5 SEK per

aktie att jämföra med noteringskursen om 26 SEK per aktie. Antalet aktieägare vid årets slut var 731 (källa: Euroclear) och av dem innehade de tio största ägarna 52,5 procent av aktierna. Ingen utdelning lämnas för året. Aino Health är i utvecklingsfas med sikte på kommersiell expansion till ett antal länder vid sidan av Finland. Eventuella rörelse- och kassaöverskott för kommande år är därför planerade att återinvesteras i bolagets utveckling och verksamhet.

De tio största aktieägarna per 31 december 2016

Eklund Jyrki	1 306 660	24,1 %
The Orange Company Oy	496 920	9,2 %
Saxelin Jochen	319 550	5,9 %
Rahikainen Hannu	240 000	4,4 %
4P Holdings Limited	182 440	3,4 %
Wexito 4	182 440	3,4 %
MyVision Oy	78 950	1,5 %
Berger Gunvald	77 000	1,4 %
Mc Paul AB	53 316	1,0 %
HCN GROUP AB	50 590	0,9 %
Övriga	2 577 344	47,5 %
Summa	5 422 770	100,0 %

(Källa: Euroclear 31.12.2016)

Certified Adviser

Erik Penser Bank AB

Aktiekapitalets utveckling

år	händelse	antal aktier		aktiekapital		kvotvärde
		förändring	totalt	förändring	totalt	
2016	Bildande	500	500	50 000	50 000	100
2016	Aktiesplit 4:1	1 500	2 000	-	50 000	25
2016	Apportemission	362 277	364 277	9 056 925	9 106 925	25
2016	Inlösen	-2 000	362 277	-50 000	9 056 925	25
2016	Aktiesplit 10:1	3 260 493	3 622 770	-	9 056 925	2,5
2016	Nyemission	1 800 000	5 422 770	4 500 000	13 556 925	2,5



Styrelse och ledning

Styrelse

Enligt Aino Healths bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tio styrelseledamöter utan suppleanter/med högst tio suppleanter. Bolagets styrelse består för närvarande av fem styrelseledamöter utan suppleanter. Styrelsen har säte i Lund kommun. Styrelseledamöterna är valda för tiden intill slutet av årsstämman 2017.



CECILIA HOLLERUP, STYRELSEORDFÖRANDE. Född 1963, invald 2016. Innehav: 65 384 aktier. **Utbildning:** Jur.kand Lunds universitet, Masterexamen i immaterialrätt Malmö högskola. **Andra pågående uppdrag:** Swedish Growth Fund AB, Idogen AB, Sveland Djurförsäkringar AB, Oberoende Försäkringar AB och Inuheat AB. **Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet:** Bankjurist Handelsbanken och fristående sparbank, med fokus på bankjuridik, finansiell rätt, bolagsrätt och obeståndsrätt, revisionsbyrå med ledande befattningar. Specialiserad på regelverk för finansiella företag samt börslagstiftning.



PETER BERTSSON. Född 1966, invald 2016. Innehav: 35 410 aktier. **Uppdrag och invald:** Styrelseledamot. Invald 2016. **Utbildning:** Civilingenjör Chalmers, MBA MIT Sloan School of Management. **Andra pågående uppdrag:** Partner, Egon Zehnder AG. **Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet:** Senior managementkonsult Triathlon Consulting Group i Göteborg. Ledande befattningar i telekom- och IT-branscherna, olika administrativa befattningar inom Ericsson, Parallel Consulting och Icon Medialab med bas i Europa, Asien och Latinamerika. Projektledare inom Skanska med arbete i Sverige, USA och Egypten.



JYRKI EKLUND. Född 1968, invald 2016. Innehav: 1 306 660 aktier. CEO Aino Health. **Utbildning:** BBA, Business Administration & Marketing Helsinki School of Business. **Andra pågående uppdrag:** -. **Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet:** VD Aino Health Management Oy 2002-2016. Nedecon Oyj med ansvar för internationaliseringsprojekt på styrelse- och ledningsnivå, regionchef i Singapore med ansvarsområde Sydostasien.



INGRID ATTERYD HEIMAN. Född 1958, invald 2016. Innehav: -. **Utbildning:** Civilekonomexamen Lunds universitet, MBA i International Business Uppsala universitet. **Andra pågående uppdrag:** Styrelseordförande i Ellen AB (publ), Food Supplement Europe, Svensk Egenvård AB. Styrelseledamot i Doxa AB (publ), Redwood Pharma AB (publ) och Radix Kompetens AB. **Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet:** Tf VD för Ellen AB (publ), VD Svensk Egenvård och managementkonsult i Booz Allen Hamilton.



JOCHEN SAXELIN. Född 1971, invald 2016. Innehav: 319 550 aktier. CFO Aino Health. **Utbildning:** Magisterexamen Svenska Handelshögskolan i Helsingfors. **Andra pågående uppdrag:** -. **Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet:** CFO och styrelse- ledamot i Aino Health Management Oy 2002-2016. Revisor KPMG, Controller Nedecon Oyj.

Ledande befattningshavare



JYRKI EKLUND, född 1968. VD i Aino Health och styrelseledamot, sedan 2016 VD i Aino Health Management Oy och styrelseledamot sedan 2002. Se Styrelse sidan 26.



JOCHEN SAXELIN, född 1971. CFO i Aino Health och styrelseledamot, sedan 2016 CFO i Aino Health Management Oy och styrelseledamot sedan 2002. Se Styrelse sidan 26.



JUKKA RÄIKKÖNEN, född 1966. Innehav: 2 000 aktier
COO Aino Health sedan september 2016
Övriga uppdrag: -. **Tidigare uppdrag de senaste fem åren:** Ansvarig för Service Operations Aino Health Management Oy 2012–2014, Nokia Networks, serviceverksamhet, kundsupport, projektledning, kvalitet och processutveckling. CIO på Teleste Oyj.



JOHANNES VERWIJNEN, född 1977. Innehav: 10 000 aktier
CTO sedan september 2016. **Övriga uppdrag:** Lärare i algoritmer och maskininlärning vid Institutionen för datavetenskap vid Helsingfors universitet. **Tidigare uppdrag de senaste fem åren:** Vice President of Engineering för Xtract Ltd, Principal Research Scientist vid Ekahau, Inc, maskininlärning och dataanalyser.



LEIF FÅGELSTEDT, född 1957. Innehav: -.
CMO sedan januari 2017. **Övriga uppdrag:** -. **Tidigare uppdrag de senaste fem åren:** Grundare av och strategisk chef på Brand Solutions. Innan dess över 30 års erfarenhet från IT, telekommunikation och mediaindustrin. VD i reklambranschen och under 15 år chef för global marknadsföring och kommunikation på IBM, Nokia och Nokia Siemens Network samt COO för det mobila mediaföretaget Blyk.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Aino Health AB (publ), 559063-5073 får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för 2016-05-19 - 2016-12-31.

Allmänt om verksamheten

Aino Health är den ledande leverantören av lösningar inom Corporate Health Management. Koncernens kompletta system av IT-baserade tjänster minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda när hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Aino Healths vision är att när medarbetarna håller sig friska på jobbet får företagen konkurrensfördelar tack vare goda företagshälsoprocesser.

Koncernens sammansättning består av Aino Health AB (publ) som utgör moderbolag för Aino Health koncernen, med säte i Lund. Aino Health AB (publ) är ett publikt aktiebolag noterat på Nasdaq OMX First North och äger i sin tur det helägda svenska dotterbolaget Aino Health Sweden AB och det finländska helägda dotterbolaget Aino Health Management Oy. Aino Health Management Oy äger i sin tur det helägda finska dotterbolaget Aino Active Oy. Därmed uppstår en underkoncern i Finland med Aino Health Management Oy som moderbolag.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Aino Healths moderbolag Aino Health AB (publ), registrerades den 19 maj 2016 varefter nuvarande firma registrerades hos Bolagsverket den 22 juni 2016. Koncernen i sin tur bildades den 19 september 2016, via extra bolagsstämma, genom att Aino Health Management Oy med dotterbolag förvärvades via apportemission. Den senare registrerades efter teckning vid Bolagsverket den 30 september 2016. Genomförd apportemission ökade bolagets aktiekapital med 9 056 925, varvid antalet aktier ökade med 362 277. Efter genomförd apportemission följde en aktiesplit 10:1, varefter antalet aktier uppgick till 3 622 770.

Årets viktigaste händelse utgörs av noteringen av bolagets aktier på OMX NASDAQ Stockholm First North den 16 december 2016 (Ticker: AINO) med Erik Penser Bank som Certified Adviser. Vid noteringen gjordes en nyemission av 1 800 000 aktier som tillförde bolaget 46,8 MSEK före emissionskostnader, varvid aktiekapitalet ökade med 4 500 000 kronor. Emissionen tecknades till 206 % och emissionskostnaderna uppgick till 4 397 TSEK. Det totala antalet aktier vid periodens start, den 19 maj 2016, var 500 och antalet aktier vid årets slut, den 31 december 2016, var 5 422 770.

Aktien och ägarförhållanden

Aino Health noterade den 16 december 2016 bolagets aktier på OMX NASDAQ First North. Per den 31 december var det totala börsvärdet 144 MSEK. Aktiekapitalet uppgick till 13 556 925 SEK och fördelar sig på lika 5 422 770 aktier.

De största ägarna i bolaget per 31 december 2016 var Jyrki Eklund med 24,1 procent av röster och kapital, The Orange Company Oy 9,2 procent, Jochen Saxelin 5,9 procent, Hannu Rahikainen 4,4 procent och 4P Holdings Limited samt Wexito 4 med 3,4 procent vardera. Bolaget hade 731 st ägare per den 31 december 2016.

Förväntad framtida utveckling i koncernen och moderföretaget

Aino Healths målsättning är att uppnå en kraftfull tillväxt, via organisk tillväxt på etablerade marknader och språngvis tillväxt genom etablering på nya geografiska marknader. Koncernen bedömer att företagets etableringar i Sverige och Tyskland ska bidra med positivt kassaflöde inom två år från start och att verksamheten i Finland ska fortsätta att växa med god lönsamhet.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer i koncernen och moderföretaget

Aino Health ABs (publ) styrelse gör bedömningen att de mest väsentliga riskerna utgörs av marknads- och teknikutvecklingen, det vill säga mottagandet av bolagets relativt nya tjänster. Det innebär att det kan ta tid att få kundernas acceptans och att få ett genomslag på marknaden. Aino Health kan även komma att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver, vilket kan komma att påverka koncernens kapitalstyrka och således även affärsplan. Även förlust av nyckelpersoner kan medföra negativa konsekvenser för koncernen. Ovan nämnda riskfaktorer är utan rangordning och utan anspråk på att vara heltäckande.

Personal

Koncernens antal anställda uppgick vid årets utgång till 27 personer, varav 11 stycken är kvinnor. Aino Health som koncern tillämpar värderingar som ligger till grund för en gemensam företagskultur.

Dessa värderingar utgör grundläggande riktlinjer för hur koncernen ska bedriva affärer: Att attrahera och utveckla de mest kompetenta och engagerade medarbetarna är avgörande för Aino Healths framtid. Koncernen verkar för att säkra kompetensen, däribland uppmuntra rörlighet, identifiera nödvändiga färdigheter samt verka för könsfördelning och mångfald. Ett starkt ledarskap är en avgörande faktor för framgång. Vid rekrytering av ledare inom och utanför organisationen, lägger koncernen stor vikt på egenskaper utöver den sökandes formella bakgrund. Att vidareutveckla koncernens ledare är en annan viktig faktor.

Transaktioner med närstående

För information om ersättning till ledande befattningshavare samt övriga transaktioner med närstående, se not 5 "Anställda, personalkostnader och arvode till styrelsen".

Finansiell översikt

Koncernens nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 5 532 TSEK, vilket motsvarar perioden 2016-10-01 – 2016-12-31. Övriga rörelseintäkter uppgick för samma period till 789 TSEK och består av statliga produktionsutvecklingsstöd. Som även framgår av koncernredovisningen så genererades inga intäkter under perioden i Sverige eller Tyskland, varav den finska underkoncernen svarar för Aino Health koncernens totala omsättning. Resultat efter finansiella poster uppgick till -5 981 TSEK, vilket bland annat innefattar väsentliga engångskostnader för produktutveckling, omstrukturering, internationalisering samt notering av Aino Health på OMX NASDAQ First North.

Dotterbolaget Aino Management Oy uppvisar för helåret 2016 en nettoomsättning om 25 460 TSEK, med ett resultat efter finansiella poster på -3 099 TSEK. Bolagets omsättning ökade med tio procent (i lokal valuta) jämfört med motsvarande år 2015. Den finska underkoncernen förväntas vara lönsam år 2017.

Antalet aktier uppgick vid periodens slut till 5 422 770 och resultat per aktie för koncernen uppgick till -3,6 SEK.

Kassaflödet för koncernen uppgick till 38,9 MSEK, vilket i huvudsak kommer från genomförd nyemission om 41,3 MSEK, efter emissionskostnader. I övrigt uppgår kassaflödet från den löpande verksamheten om -3 MSEK vilket i viss del beror på anledningar ovan. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgår till 1,4 MSEK som följd av förvärvet av Aino Management Oy. Slutligen uppgick kassaflödet från finansieringsverksamheten till 40,5 MSEK efter beaktande av amortering av lån.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Koncernen har under inledningen av 2017 rekryterat Leif Fågelstedt som CMO. Därutöver har en rekryteringsprocess påbörjats för att anställa Country Manager och Sales Manager i Sverige respektive Tyskland.

Koncernen har även beslutat att bygga koncernens andra europeiska HealthDesk i Kalix, Sverige. Koncernens nya skalbara plattform Aino HealthManager har testats för stora användarvolymmer och har blivit klar för lansering på nya marknader.

Slutligen har avtal skrivits i Finland med finska Kunnan Taitoa om att tillhandahålla Aino HealthManager till sina uppdragsgivare. Kunnan Taitoa är den ledande leverantören av tjänster inom ekonomi, inköp och HR till den offentliga sektorn i Finland och har närmare 200 kunder. Samarbetet har redan resulterat i två viktiga och strategiska order med finska kommuner.

Flerårsöversikt

Belopp KSEK	2016-12-31	
	Koncern	Moderföretag
Nettoomsättning	5 532	-
Resultat efter finansiella poster	-5 981	-2 786
Balansomslutning	63 348	57 530
Soliditet %	84,2	98,2
Eget kapital per aktie, SEK	9,8	10,4
Resultat per aktie, SEK	-3,6	-1,8

Definitioner: se not

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Till årsstämman förfogande står:

Överkursfond	45 810
Årets resultat	-2 895
Summa	42 915

Styrelsen föreslår att

Balanseras i ny räkning	42 915
Summa	42 915

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning - koncernen

Belopp i KSEK	Not	2016-05-19- 2016-12-31
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	3	5 532
Övriga rörelseintäkter		789
		6 321
Rörelsens kostnader		
Inköpta konsulttjänster		-1 156
Övriga externa kostnader	4	-5 192
Personalkostnader	5	-5 444
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-478
Övriga rörelsekostnader		-12
Rörelseresultat		-5 961
Resultat från finansiella poster		
Räntekostnader och liknande resultatposter		-20
Resultat efter finansiella poster		-5 981
Resultat före skatt		-5 981
Skatt på årets resultat		-10
Årets resultat		-5 991

Balansräkning - koncernen

Belopp i KSEK	Not	2016-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	6	259
Goodwill	7	16 285
		16 544
Materiella anläggningstillgångar		
Inventarier, verktyg och installationer	8	495
		495
Summa anläggningstillgångar		17 039
Omsättningstillgångar		
Varulager m m		
Färdiga varor och handelsvaror		344
		344
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar		3 183
Övriga fordringar		3 604
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		291
		7 078
Kassa och bank		38 887
Summa omsättningstillgångar		46 309
SUMMA TILLGÅNGAR		63 348
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital	9	
Aktiekapital		13 557
Övrigt tillskjutet kapital		45 810
Annat eget kapital		-46
Årets resultat		-5 991
Summa eget kapital		53 330
Långfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	10	589
		589
Kortfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	11, 12	634
Leverantörsskulder		3 585
Skatteskulder		10
Övriga skulder		2 540
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	2 660
		9 429
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		63 348

Förändring av eget kapital, koncernen

	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital	Årets resultat
Bolagsbildning	50			
Nedsättning av aktiekapital, för utbetalning	-50			
Apportemission	9 057	9 057		
Emissionskostnader		-1 150		
Nyemission	4 500	42 300		
Emissionskostnader		-4 397		
Omräkningsdifferens			-46	
Årets resultat				-5 991
	13 557	45 810	-46	-5 991

Kassaflödesanalys - koncern

Belopp i KSEK	Not	2016-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster		-5 981
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	15	479
		-5 502
Erlagd ränta		-20
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-5 522
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		175
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-2 404
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		4 750
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-3 001
Investeringsverksamheten		
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-234
Förvärv av dotterföretag		1 665
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 431
Finansieringsverksamheten		
Nyemission		41 253
Amortering av låneskulder		-797
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		40 456
Årets kassaflöde		38 886
Valutakursdifferens i likvida medel		1
Likvida medel vid årets slut		38 887

Resultaträkning - moderföretag

	Not	2016-05-19- 2016-12-31
Belopp i KSEK		
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning		-
Övriga rörelseintäkter		3
		3
Rörelsens kostnader		
Inköpta konsulttjänster		-2 242
Övriga externa kostnader	4	-505
Personalkostnader	5	-30
Övriga rörelsekostnader		-12
Rörelseresultat		-2 786
Resultat efter finansiella poster		-2 786
Lämnade koncernbidrag		-109
Resultat före skatt		-2 895
Årets resultat		-2 895

Balansräkning - moderföretag

Belopp i KSEK	Not	2016-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	14	18 164
		18 164
Summa anläggningstillgångar		18 164
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Fordringar hos koncernföretag		27
Övriga fordringar		1 448
		1 475
Kassa och bank		37 891
Summa omsättningstillgångar		39 366
SUMMA TILLGÅNGAR		57 530
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Bundet eget kapital	9	
Aktiekapital		13 557
		13 557
Fritt eget kapital		
Överkursfond		45 810
Årets resultat		-2 895
		42 915
Summa eget kapital		56 472
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder		473
Skulder till koncernföretag		230
Övriga skulder		55
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	300
		1 058
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		57 530

Förändring av eget kapital, moderbolaget

	Aktiekapital	Överkursfond	Årets resultat
Bolagsbildning	50		
Nedsättning av aktiekapital, för utbetalning	-50		
Apportemission	9 057	9 057	
Emissionskostnader		-1 150	
Nyemission	4 500	42 300	
Emissionskostnader		-4 397	
Årets resultat			-2 895
	13 557	45 810	-2 895

Kassaflödesanalys - moderföretag

Belopp i KSEK	Not	2016-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster		-2 786
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		0
		-2 786
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-2 786
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-1 475
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		949
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-3 312
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterföretag		-50
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-50
Finansieringsverksamheten		
Nyemission		41 253
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		41 253
Årets kassaflöde		37 891
Likvida medel vid årets slut		37 891

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor och beloppen anges i KSEK om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper mm

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och de dotterföretag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50% av rösterna eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden vilket innebär att eget kapital som fanns i dotterföretagen vid förvärvstidpunkten elimineras i sin helhet. I koncernens eget kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens eget kapital som tillkommit efter förvärvet.

Goodwill

Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för aktierna överstiger det i förvärvsanalysen upptagna värdet av bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden som koncernmässig goodwill. Detta värde skrivs av koncernmässigt under en period uppgående till 10 år.

Justering av förvärvsanalys

I det fall förutsättningarna för förvärvsanalysen är ofullständiga justeras denna för att bättre återspegla faktiska förhållanden vid förvärvstidpunkten. Justeringarna görs retroaktivt inom tolv månader efter förvärvstidpunkten. Justeringar senare än tolv månader efter förvärvstidpunkten redovisas som en ändrad uppskattning och bedömning.

Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar

Utvecklingsutgifter redovisas enligt aktiveringsmodellen som immateriell anläggningstillgång då följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt och ekonomiskt möjligt att färdigställa tillgången,
- avsikt och förutsättning finns att sälja eller använda tillgången,
- det är sannolikt att tillgången kommer att generera intäkter eller leda till kostnadsbesparingar,
- utgifterna kan beräknas på ett tillfredsställande sätt.

Anskaffningsvärdet för en internt upparbetad immateriell tillgång utgörs av de direkt hänförliga utgifter som krävs för att tillgången ska kunna användas på det sätt som företagsledningen avsett. Internt upparbetade immateriella tillgångar skrivs av över den bedömda nyttjandeperioden, vilken uppgår till 3-5 år vilket motiveras av att de kommer att tillföra koncernen värden minst under denna tid.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod.

Avskrivningar

Följande avskrivningstider tillämpas:

	Koncern
	År
Anläggningstillgångar:	
-Balanserade utvecklingsutgifter	3-5
-Goodwill	10
-Inventarier	4-5

Goodwill skrivs av på 10 år baserat på bedömningen att det förvärv som tillgången är hänförlig till kommer att generera fördelar under minst denna tid.

Nedskrivningar

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida betalningar som tillgången genererar. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

Leasing - leasetagare

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen har endast operationella leasingavtal.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, räknas om till redovisningsvalutan till balansdagkurs. Intäkter och kostnader räknas om till avista kursen per varje dag för affärshändelserna om inte en kurs som utgör en approximation av den faktiska kursen används (t.ex. genomsnittlig kurs). Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkningen redovisas direkt mot eget kapital.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Skatt

Redovisning av inkomstskatt inkluderar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatten redovisas i resultaträkningen, förutom i de fall den avser poster som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i eget kapital. Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden på alla väsentliga temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det bokförda värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av den skattesats som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas.

Intäkter

Utförda tjänsteuppdrag till fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs. Det innebär att intäkterna redovisas med utgångspunkt från färdigställandegraden. Färdigställandegraden beräknas som nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete i relation till beräknade totala uppdragsutgifter för att fullgöra uppdraget. För uppdrag där utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader. Befarade förluster kostnadsförs så snart de är kända.

Tjänsteuppdrag på löpande räkning intäkteredovisas i takt med att arbetet utförs.

Andelar i koncernföretag (moderbolaget)

Andelar i koncernföretag redovisas initialt till anskaffningsvärdet, vilket inkluderar eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av andelarna. Emissionslikvider och aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet. Skulle det verkliga värdet vara lägre än det redovisade värdet skrivs andelarna ned till det verkliga värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Låneskulder

Låneutgifter belastar resultatet för det år till vilket de hänförs sig.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa uppskattningar kommer sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder är främst värdering av goodwill.

Varje år prövas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

NOT TILL RESULTATRÄKNINGEN**Not 3 Nettoomsättning per geografisk marknad**

	2016
Koncern	
Finland	5 532
Summa	5 532

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2016-05-19- 2016-12-31
Koncern	
MAZARS SET Revisionsbyrå AB	
Revisionsuppdraget	100
Skatterådgivning	0
Övriga tjänster	200
KPMG	
Revisionsuppdraget	316
Skatterådgivning	191
Övriga tjänster	200
Summa	1 007
Moderföretag	
MAZARS SET Revisionsbyrå AB	
Revisionsuppdraget	100
Övriga tjänster	200
Summa	300

Not 5 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

	2016-05-19- 2016-12-31	Varav män
Medelantalet anställda		
Moderföretag		
Totalt moderföretaget	-	-
Dotterföretag		
Finland	27	16
Totalt dotterföretag	27	16
Koncernen totalt	27	16

Redovisning av könsfördelning bland ledande befattningshavare

	2016-12-31 Andel kvinnor i %
Moderföretag	
Styrelsen	40
Övriga ledande befattningshavare	-

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2016-05-19-2016-12-31
Moderföretag	
Styrelse och VD	-
Summa	-
(varav pensionskostnader) ¹⁾	-
Dotterföretag	
Styrelse och VD	917
Övriga anställda	3 212
Summa	4 129
Sociala kostnader	144
(varav pensionskostnader)	112
Koncern	
Styrelse och VD	917
Övriga anställda	3 212
Summa	4 129
Sociala kostnader	144
(varav pensionskostnader) ²⁾	112

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 0 ksek företagets ledning avseende 0 personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 ksek.

2) Av koncernens pensionskostnader avser 112 ksek företagets ledning avseende 2 personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 ksek.

Transaktioner med närstående

Styrelsens ordförande Cecilia Adlerton Hollerup har genom samägt bolag fakturerat 997 Tkr under år 2016. Av fakturerat belopp avser 700 Tkr nedlagt arvode för kapitalanskaffning. Övrig ersättning avser utfört strategiskt arbete.

NOT TILL BALANSRÄKNINGEN

Not 6 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

	2016-12-31
Koncern	
Ackumulerade anskaffningsvärden:	
- Rörelseförvärv	44
- Nyanskaffningar	234
- Årets omräkningsdifferens	1
Vid årets slut	279
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:	
- Årets avskrivning enligt plan	-20
- Årets omräkningsdifferens	0
Vid årets slut	-20
Redovisat värde vid årets slut	259

Not 7 Goodwill

	2016-12-31
Koncern	
Ackumulerade anskaffningsvärden:	
- Rörelseförvärv	16 703
- Årets omräkningsdifferens	0
Vid årets slut	16 703
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:	
- Årets avskrivning enligt plan	-418
- Årets omräkningsdifferens	0
Vid årets slut	-418
Redovisat värde vid årets slut	16 285

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

	2016-12-31
Koncern	
Ackumulerade anskaffningsvärden:	
- Rörelseförvärv	538
- Årets omräkningsdifferens	0
Vid årets slut	538
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:	
- Årets avskrivning	-40
- Årets omräkningsdifferens	-3
Vid årets slut	-43
Redovisat värde vid årets slut	495

Not 9 Eget kapital

Antal aktier per balansdagen är 5 422 770 st. Genomsnittligt antal aktier är 1 646 686 st.

Not 10 Skulder till kreditinstitut

	2016-12-31
Koncern	
Övriga skulder till kreditinstitut	589
Redovisat värde vid årets slut	589
Belopp varmed skuldposten förväntas betalas efter mer än fem år från balansdagen	-

Not 11 Skulder till kreditinstitut

	2016-12-31
Koncern	
Långfristig del	589
Kortfristig del	634
Summa	1 223

Not 12 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser - koncernen

	2016-12-31
Ställda säkerheter	
Företagsinteckningar	3 820
Summa ställda säkerheter	3 820

Eventalförpliktelser

Koncernen har inga eventalförpliktelser.

Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2016-12-31
Koncernen	
Personalrelaterade kostnader	2 341
Upplupna räntekostnader	9
Övriga poster	310
	2 660
Moderföretaget	
Övriga poster	300
	300

Not 14 Andelar i koncernföretag

	2016-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:	
- Bolagsbildning	50
- Rörelseförvärv via apportemission	18 114
Redovisat värde vid årets slut	18 164

Spec av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

			2016-12-31
Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	Redovisat värde
Aino Health Sweden AB, 559075-8826, Lund	500	100	50
Aino Health Management Oy, 0981823-9, Helsingfors	362 276	100	18 114
			18 164

NOT TILL KASSAFLÖDESANALYSEN

Not 15 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

2016-12-31

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm

Koncernen

Avskrivningar	478
Valutajustering interna mellanhavanden	1
	479

ÖVRIGA NOTER

Not 16 Koncernuppgifter

Aino Health AB (publ) utgör moderbolag till Aino Health Sweden AB org nr 559075-8826 med säte i Lund, Även Aino Health Management Oy är ett helägt dotterföretag till Aino Health AB (publ), som har org nr 0981823-9 med säte i Helsingfors.

Aino Health Active är i sin tur ett helägt dotterdotterbolag till Aino Health Management Oy och ingick som del i förvärvet av Aino Health Management Oy. Aino Health Active har org nr 2765144-4 med säte i Helsingfors.

Inköp och försäljning inom koncernen

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 80 % av inköpen och 0 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 17 Rörelseförvärv

Den 19 september 2016 förvärvades 100% av aktierna i Aino Health Management Oy. Förvärvet skedde genom en riktad nyemission till de tidigare ägarna i Aino Health Management Oy, tillika ägare av Aino Health AB. Värdet på apportemissionen sattes till 18 MSEK.

Dotterföretagets verksamhet är att utveckla och sälja mjukvara och tjänster inom health management och hjälper organisationer att sänka sjukfrånvaron bland de anställda.

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och övertagna skulder

Immateriella anläggningstillgångar	44
Materiella anläggningstillgångar	538
Omsättningstillgångar	6 675
Långfristiga skulder	-2 021
Kortfristiga skulder	-4 022
Summa verkligt värde förvärvade nettotillgångar	1 214

Från förvärvsdatumet har Aino Health Management Oy bidragit med 5 532 KSEK i nettoomsättning och -3 099 KSEK i resultat efter finansiella poster.

Not 18 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Koncernen har under inledningen av 2017 rekryterat Leif Fågelstedt som CMO. Därutöver har en rekryteringsprocess påbörjats för att anställa Country Manager och Sales Manager i Sverige respektive Tyskland.

Koncernen har även beslutat att bygga koncernens andra europeiska HealthDesk i Kalix, Sverige. Koncernens nya skalbara plattform Aino HealthManager har testats för stora användarvolymmer och har blivit klar för lansering på nya marknader.

Slutligen har avtal skrivits i Finland med finska Kunnan Taitoa om att tillhandahålla Aino HealthManager till sina uppdragsgivare. Kunnan Taitoa är den ledande leverantören av tjänster inom ekonomi, inköp och HR till den offentliga sektorn i Finland och har närmare 200 kunder. Samarbetet har redan resulterat i två viktiga och strategiska order med finska kommuner.

Not 19 Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning: Totala tillgångar

Soliditet: $(\text{Totalt eget kapital} + 78 \% \text{ av obeskattade reserver}) / \text{Totala tillgångar}$

Eget kapital per aktie, SEK: $\text{Eget kapital} / \text{Antal aktier i marknaden per balansdagen}$

Resultat per aktie, SEK: $\text{Årets resultat} / \text{Genomsnittligt antal aktier}$

Underskrifter

Lund 2017-04-04

Cecilia Adlerton Hollerup
Styrelseordförande

Jyrki Eklund
Verkställande direktör

Jochen Saxelin
Styrelseledamot

Peter Berntsson
Styrelseledamot

Ingrid Atteryd Heiman
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2017-04-07
MAZARS SET Revisionsbyrå AB

Jim Forsberg
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Aino Health AB (publ)
Org. nr 559063-5073

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Aino Health AB (publ) för år 2016. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 28-46 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen framgår av detta dokument på sidorna 1-27.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa

beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som

kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Aino Health AB (publ) för år 2016 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen

och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Lund den 7 april 2017
Mazars SET Revisionsbyrå AB

Jim Forsberg
Auktoriserad revisor



aino

Aino Health AB (publ)

Klostergatan 3E

222 22 Lund

Phone: +46 20 482 482

ainohealth.com

Email: info@ainohealth.com