

Årsredovisning 2019

Aino Health AB

aino



## INNEHÅLL

### Sektion 1

Framgångsrika partnerskap och teknikutveckling för snabbare implementeringar – 2019 i korthet	4
VD har ordet	6
Fortsatt fokus på tillväxt - <b>Affärsidé, mål och strategier</b>	7
Initiativ för ökad tillväxt - <b>Strategisk produktutveckling</b>	9
Förebyggande hälsovård allt viktigare - <b>Marknad och trender</b>	10
En komplett verktygslåda för personalansvariga, ledare och anställda - <b>Produkter och tjänster</b>	11
Över 20 års framgångsrik verksamhet – <b>Historik</b>	12
Mervärde – <b>Minskad sjukfrånvaro hos Botkyrka Kommun med Aino Health</b>	13

### Sektion 2

Aktien och ägarförhållande	15
Styrelse och ledning	16
Förvaltningsberättelse	19
Resultaträkning för koncernen	23
Balansräkning för koncernen	24
Förändring av eget kapital, koncernen	26
Kassaflödesanalys för koncernen	27
Resultaträkning för moderbolaget	28
Balansräkning för moderbolaget	29
Förändring av eget kapital, moderbolaget	30
Kassaflödesanalys för moderbolaget	31
Noter	32
Revisionsberättelse	46

# 1

## ÅR 2019 I KORTHET

### Framgångsrika partnerskap och nya kunder

Aino Health har under verksamhetsåret 2019 fortsatt att utveckla företaget i enlighet med sin strategi som syftar till att stärka närvaron i Finland, Sverige och Tyskland, samt att fortsätta utveckla, smidiga digitala lösningar och att etablera partnerskap för indirekt försäljning.

#### Finland

- Finla, en av Ainos partners, tecknade två nya kunder, ett energiproduktionsbolag och ett byggföretag, gällande SaaS-lösningen HealthManager.
- Monetra Oulu Oy, som ägs av tre finska städer och fyra hälsovårdsdistrikt, tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.
- Aava Finland, en av Finlands största leverantörer av företagshälsovård, tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.
- Nylands Arbetshälsa tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.
- Aino skapade, tillsammans med pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas, en unik supporttjänst inom arbetsförmåga med Veritas kunder som målgrupp.
- Aino tecknade ett avtal avseende Ainos SaaS-lösning HealthManager med Attendo Finland. Avtalets ordervärde för det första året var 800 TSEK.
- Aino tecknade ett kundavtal med ett av världens största amerikanska multinationella IT-företag avseende deras verksamhet i Finland, värt 28 MSEK. Avtalet innebär att Aino Health digitaliserar och hanterar kundens processer för hälsobefrämjande åtgärder för medarbetarna.

#### Sverige

- Aino tecknade nya kundavtal med Centric och ett handels- och serviceföretag gällande SaaS-lösningen HealthManager i slutet av året.
- EFESO Consulting Nordics tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.
- Aino tecknade kundavtal med Rahms, ett städföretag med bas i Stockholm, avseenden Aino HealthManager inklusive implementation.
- Aino har tecknat ett avtal gällande Aino HealthManager med ett globalt bolag inom kundservice. Lösningen driftsattes på endast fyra veckor i både Sverige och Norge.
- Aino Health var värd för INSEAD-seminariet "Value Based Leadership and Business as a Force for Good" som hölls i Stockholm i slutet av mars.
- Utfall av nyttjande av teckningsoptioner i Aino Health AB resulterade i 672 tecknade aktier.

#### Tyskland

- ArcelorMittal förlängde och utökade sitt avtal med Aino Health Germany GmbH efter genomfört pilotprojekt.
- Ainos SaaS-lösning HealthManager driftsattes för att stötta Multi Contacts verksamhet i Tyskland.
- Jyrki Eklund, VD för Aino Health, gav en presentation med titeln "The corporate management and analytics solution to make health a business case" på IQPC:s tvådagsseminarium HR Predictive Analytics & AI i Berlin. Aino var också huvudsponsor för seminariet.
- 55 Birchstreet GmbH tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.

#### Händelser efter årets utgång

- Aino och partnern Aava tecknade avtal med finska VRJ Group
- Aino tecknade ett nytt kundavtal med finska Kaksineuvoinen
- Aino och Zalaris tecknade partneravtal
- Aino tecknade partneravtal med UK-baserade Human Capital Consultancy, MCR

## VD HAR ORDET

När jag skriver detta är vi mitt i COVID-19 pandemin som sveper fram över jorden.

Faktum är att det är i tider som dessa som företag i alla storlekar inser, på riktigt, hur stort värdet av deras medarbetare och deras hälsa verkligen är. Det som sagts så många gånger tidigare är sannare nu än någonsin; medarbetarna är vår allra största tillgång och om de mår bra och kan prestera på topp så kommer företagen prestera på topp, vilket i slutändan gynnar både den nationella och globala ekonomin.

Vi fortsätter våra diskussioner med partners, potentiella kunder och befintliga kunder för att se vad vi kan göra för att stötta dem just nu samt hur vi, tillsammans med dem, kan planera för framtiden. Detta eftersom vi vet att företag kommer behöva tydliga processer och lösningar på plats efter den här pandemin för att, på ett strukturerat sätt, kunna se till att deras medarbetare mår bra och har rätt förutsättningar.

När vi ser tillbaka på 2019 så ser vi att vi haft en bra utveckling hela året och att vår affärsmodell fortsatte att ge fina resultat.

Speciellt glädjande var att vi kunde se att Sverige tog fart och att flera nya affärer gjordes varav två i slutet av året.

---

### Finansiering av verksamheten i nuläget

Största delen av Ainos intäkter är så kallade återkommande intäkter. Majoriteten av våra kundavtal har dessutom en uppsägningstid på minst 6 månader. Detta innebär att Ainos omsättning inte påverkas väsentligt av COVID-19 pandemin.

För att kunna säkra bolagets framtid har vi trots allt tagit följande åtgärder:

- Ett statsgaranterat lån på ca 2 MSEK
- Senarelagt betalningar av skatter, moms, och arbetsgivaravgifter.

---

### Hög kundnöjdhet

Vi har under året som gått fortsatt ha låg andel kunder som lämnat oss vilket visar på att vi har nöjda kunder som känner sig trygga med oss och vår leverans. Detta bevisas också i vår senaste mätning av Net Promotor Score (NPS) som landade på +50 samt att de senaste mätningar av kundnöjdhet visar 4,6 av 5.

**Jyrki Eklund**  
Vd och koncernchef

## AFFÄRSIDÉ, MÅL OCH STRATEGIER

Fortsatt fokus på tillväxt

### Affärsidé

Ainos affärsidé är att utveckla och marknadsföra IT-baserade och skalbara verktyg för preventiv hantering av medarbetarfrånvaro. Målgruppen är organisations- och företagsledningarna med behov att öka hälsomedvetandet i sina organisationer, minska frånvaron och öka produktiviteten.

---

### Mål

Aino befinner sig i en expansionsfas. Målet är att befästa företagets position på befintliga marknader samt etablera och utveckla verksamheten i Norden och övriga Europa.

---

### Finansiella mål

Ainos finansiella målsättning är en kraftfull årlig tillväxt genom expansion till nya marknader och organisk tillväxt inom befintliga marknader. Aino har som målsättning att verksamheter i nya länder ska i normalfallet vara kassaflödesmässigt självförsörjande utan behov av ytterligare kapitaltillskott två år från start.

---

### Mission

Att bidra till att stärka företags  
konkurrenskraft genom att erbjuda lösningar  
för hantering av medarbetarnas hälsa,  
välbefinnande och säkerhet samt minska  
frånvarorelaterade kostnader.

---

### Kunder

Kundbasen består av cirka 30 kunder med cirka 57 000 anställda som nyttjar tjänsten HealthManager. Bolaget uppskattar att cirka 20 procent av kunderna svarar för ungefär 85 procent av Aino Healths omsättning.

Kunderna betalar en fast ersättning per anställd och månad, eller enligt en incitamentsmodell baserad på utfall och resultat av Ainos leverans.

Potentiella kunder är service- och industriföretag samt offentlig verksamhet med över 500 medarbetare. Förutom direktförsäljning har Aino strategiska partners som licensierar Ainos skalbara verktyg.

## AFFÄRSMODELL

Drivkrafter och trender	Resurser	Strategi och affärsmodell	Värdeskapande
<p><b>UTVECKLING AV OHÄLSA</b></p> <p>Ohälsotalen har ökat under de senaste åren. Främst är det den psykiska ohälsan som ökar. Ett arbetsklimat med högre krav, mindre kontroll, obalans mellan insats och belöning samt rollkonflikter är några orsaker som lyfts fram.</p>	<p><b>MARKNADSLEDARE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aino tillhandahåller en disruptiv produkt- och tjänsteportfölj för preventiv hantering av organisationers medarbetarfrånvaro</li> <li>En stark marknadsnärvaro i Finland</li> <li>Etableringsfas i Tyskland och Sverige med goda referenser</li> <li>Data och leveranserfarenhet från mer än 15 års hälsofrämjande arbetssätt.</li> </ul>	<p><b>VISION</b></p> <p>Vi strävar efter att skapa en värld av friska människor och organisationer.</p>	<p><b>FÖR KUNDER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lägre frånvarotal med ökad produktivitet med lägre kostnader som följd</li> <li>Ökad arbetsförmåga och engagemang hos medarbetare</li> <li>Ökad transparens och bättre styrning för personalansvariga</li> <li>Tillgänglighet på flera marknader</li> </ul>
<p><b>RESURS- OCH KOMPETENSBRIST</b></p> <p>Många länder har en hög åldersstruktur vilket innebär att det dessutom finns en konstant efterfrågan på kompetent arbetskraft inom många branscher, exempelvis inom IT-branschen.</p>	<p><b>UNIK HÄLSOKUNSKAP INBYGGT I SAAS PRODUKT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Höga och specifika produktkrav</li> <li>Krav på säkerhet och anpassning till förordningar som GDPR</li> <li>Starkt varumärke inom segmentet</li> <li>Starka långvariga kundrelationer</li> <li>Nischsegment</li> </ul>	<p><b>STRATEGI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Direktförsäljning till nyckelkunder</li> <li>Indirekt försäljning genom partners</li> <li>Geografisk expansion</li> </ul>	<p><b>FÖR AKTIEÄGARE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tillväxt på nya marknader</li> <li>Betydande värdeökningspotential</li> </ul>
<p><b>DIGITALISERINGEN</b></p> <p>Vi lever idag i en värld som genomgår ett paradigmskifte. Beteenden, strukturer och processer i samhället förändras i grunden och den pådrivande kraften är övergången till digitala tjänster och verktyg. Digitalisering kan ses som både katalysator, möjliggörare och hot i dagens samhällsutveckling. Förmågan att förstå och kunna agera kring digital teknik och digitala beteenden är idag central då den påverkar hela bolagets verksamhet och relationer med omvärlden.</p>	<p><b>PERSONALRESURSER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>29 anställda i 3 länder, varav 19 är kvinnor.</li> </ul>	<p><b>MARKNADER</b></p> <p>Direktförsäljning till nyckelkunder kombinerat med indirekt försäljning genom partners i Finland, Tyskland och Sverige. Försäljning via partners kan även vara aktuell på andra valda marknader.</p>	<p><b>FÖR ANSTÄLLDA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningsfullt bidrag i internationell verksamhet</li> <li>Arbetsstillfällen</li> <li>Kompetensutveckling</li> <li>Löner och förmåner</li> </ul>
		<p><b>PRODUKTER OCH TJÄNSTER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SaaS-lösningen HealthManager är en mjukvarutjänst som stöttar företagsledning att hantera medarbetarfrånvaro.</li> <li>HealthDesk är en tjänst för rådgivning och hantering av sjukdomsfall för kundernas medarbetare.</li> <li>Analystjänsterna Business Health index, kortare övergripande analys med åtgärdsförslag, och Business Health Audit, djupare analys på individnivå med åtgärdsrapport och genomgång i workshop.</li> <li>Konsulttjänster för praktisk hantering och analys samt genomförande av åtgärder för att minska organisationens medarbetarfrånvaro.</li> <li>AinoAnalytics Rapporterna och analyser från HealthManager för ökad insikt hos kundföretag och organisationer.</li> </ul>	<p><b>FÖR SAMHÄLLET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nya innovativa produkter för ökad produktivitet</li> <li>Friskare medborgare och minskade sociala kostnader</li> <li>Högre skatteintäkter</li> <li>Fler konkurrenskraftiga företag</li> </ul>



## INITIATIV FÖR RESULTAT OCH TILLVÄXT

Aino Health har under 2019 fortsatt att utveckla och förfina sina säljkanaler – direkt så väl som indirekt-, förbättra sina produkter för enklare och snabbare användning.

### **Framgångsrik partnerstrategi**

Ainos skalbara SaaS-tjänster kompletterade med konsulttjänster är attraktiva för partnerorganisationer. Ambitionen är att även fortsättningsvis öka tillväxttakten genom flera strategiska samarbetspartners som bidrar till en mer flexibel och skalbar affärsmodell.

Partnerstrategin har under 2019 visat sig vara fortsatt framgångsrik. Aino har ingått ett flertal partneravtal, bland annat Monetra och Aava i Finland, EFESO i Sverige och 55 Birchstreet i Tyskland.

## MARKNAD OCH TRENDER

### Förebyggande hälsovård allt viktigare

Den ökade sjukfrånvaron på arbetsplatser runtom i Europa uppmärksammas allt mer som ett utbrett samhällsproblem. Detta ökar efterfrågan på marknaden efter nya lösningar inom hälsa och arbetsmiljö för att lösa problemet med hög sjukfrånvaro som ett komplement till befintliga insatser inom företagshälsovård. Idag genomför företag satsningar på egna hälsovårds- och friskvårdsprogram till sina anställda, för att försöka vända den negativa utvecklingen. Svårigheten för många arbetsgivare är att en stor del av de initiativ som genomförs inte är mätbara och att de inte finns verktyg för att identifiera och hantera de bakomliggande problemen i ett tidigt skede.

#### **Ainos marknader**

Ainos marknader är primärt Finland, Sverige och Tyskland. En gemensam faktor för dessa marknader är att allt fler företag inom den privata sektorn inser nyttan av ett proaktivt förhållningssätt till hälsa och medarbetarfrånvaro. I och med att betydelsen av hållbarhet ökar och allt oftare är en fråga för organisations- och företagsledningarna ökar också förståelsen för fördelarna med att minska medarbetarfrånvaron. En god arbetsmiljö är idag av högsta prioritet för företagsledningarna över hela världen, då det leder till att företaget kan bli mer konkurrenskraftigt, att de kan nå sina affärsmål och behålla eller attrahera nya medarbetare.

#### **Utmaning på marknaden som Aino löser**

Aino Health startades på den finska marknaden där arbetsgivarna ansvarar för att betala sjukskrivningskostnader de tio första dagarna för sina anställda, och måste dessutom ofta betala hela pensionen för de som blir förtidspensionerade på grund av försvagad arbetsförmåga. Detta är en omfattande kostnad och drivkraft för finska organisationer att åtgärda frånvaroproblemen. På den svenska marknaden betalar företagen för de 14 första dagarna borträknat den första dagen som individen själv bekostar, även detta är en stor kostnad när personal är frekvent frånvarande. På den tyska marknaden betalar företagen för de 42 första dagarna, vilket innebär en mycket omfattande kostnad för företagen.

Förutom den direkta kostnaden för företag som nämnts ovan, upplever många sektorer såsom industri, logistik, sjukvård, omvårdnad, skolor mm en omfattande resursbelastning hos annan befintlig personal för att arbeta med att hitta resursersättare, alternativt en ökad egen arbetsbelastning för de som är kvar i verksamheten. Detta är en stor dold kostnad som påverkar många organisationer negativt, som snabbt får en spiraleffekt av ökande frånvaro och minskat engagemang från anställda, vilket i sin tur påverkar produktiviteten negativt.

#### **Konkurrens**

Ainos konkurrenter är i första hand leverantörer av traditionell företagshälsovård i de länder där dessa förekommer.

#### **Tillväxtmöjligheter**

Hälsosamt företagande ligger i tiden och insikten om att förebyggande hälsovård är nyckeln till framtidens företag växer sig starkare både inom privat som offentlig sektor. Tillväxten har under de senaste åren drivits av en uppåtgående sjukfrånvaroutveckling i hela Europa.

Digitaliseringen förändrar företags sätt att bedriva sin verksamhet. Många företag och organisationer ser nu över sina rutiner vilket öppnar för förändringar också inom förebyggande hälsovård.

De ekonomiska fördelarna en lägre sjukfrånvaro för med sig i form av ökad produktivitet och lägre kostnader är uppenbara. Det i kombination med behovet att behålla och utveckla kompetens gör att tillväxtmöjligheterna för Aino är goda.

## **PRODUKTER OCH TJÄNSTER**

### **EN KOMPLETT VERKTYGLÅDA FÖR PERSONALANSVARIGA, LEDARE OCH ANSTÄLLDA**

Bolagets tjänster är baserade på Software as a Service, en molntjänst som erbjuder programvara och systemstöd för Health Management. Tekniken är globalt tillämplig med ett ökande sikte mot en mer hållbar hälsopolitik, vilket förväntas öka motivationen hos anställda samt öka produktivitet och lönsamhet hos företag och organisationer.

För att åstadkomma en skalbar modell för frånvarohantering, analys och åtgärder har Aino skapat ett antal tjänster och IT-verktyg som tillsammans utgör en helhetslösning för ledningsgrupper, HR-avdelningar, chefer med personalansvar och medarbetare.

IT-plattformen HealthManager, tjänsten HealthDesk samt analystjänsterna Business Health Index och Business Health Audit, bidrar till att öka produktiviteten och effektiviteten hos bolagets kunder. Genom att analysera frånvarodata och erbjuda stöd för preventiv företagshälsa kan kostnader för medarbetares frånvaro minskas samtidigt som medarbetarengagemanget ökas.

---

#### **HealthManager**

HealthManager är en skalbar IT-plattform i form av en molntjänst, (SaaS), som gör det möjligt för ledningen att analysera frånvarodata i realtid och proaktivt agera för att minimera frånvaro. HealthManager anpassas individuellt för varje kund och skapar systematisk process och överblick över ohälsa i organisationer. Genom den statistik som genereras får ledningen en djup insikt i orsakerna till ohälsa på arbetsplatsen och kan därmed vidta preventiva åtgärder.

#### **HealthDesk**

HealthDesk är en tjänst för frånvaroanmälningar. Väsentligt för effektiviteten i HealthManager är att informationen som matas in är korrekt och systematisk. Det garanteras av HealthDesk. Istället för att meddela närmaste chef eller en HR-avdelning kanaliseras de anställdas frånvaroanmälningar till HealthDesk, som bemannas av legitimerad vårdpersonal. De tar emot frånvaroanmälningar och rapporterar in dem i molntjänsten HealthManager.

#### **Business Health Index**

Analystjänsten HealthIndex ger kunden en övergripande analys, baserad på realtidsdata, jämförande data och kortare intervjuer. Kunden erhåller ett index i förhållande till "best practise", förslag på åtgärder och en förståelse för det ekonomiska utfallet.

#### **Business Health Audit**

Med HealthAudit får kunden en djupare analys, baserad på data på individnivå och djupintervjuer med personalansvariga chefer och medarbetare. Baserat på vår erfarenhet, referensdata, "best practise" genomför vi en workshop med kunden för att klarlägga företagets nuvarande situation. I en slutrapport presenteras rekommendationer på insatser och vilka ekonomiska effekter dessa kan ha, samt vilket generell välmående insatserna kan ge.

#### **Konsulttjänster**

Aino erbjuder löpande konsulttjänster för praktisk hantering och analys samt genomförande av åtgärder för att minska organisationens medarbetarfrånvaro. Tjänsterna inkluderar outsourcing av kundens hela sjukfrånvarohantering och systemdrift i kundens ställe. Detta är en fullskalig lösning för en kund som vill fokusera på sin kärnverksamhet.

## HISTORIK

### Över 20 års framgångsrik verksamhet

<b>1994</b>	Ainos dotterbolag sedan 2016, Aino Health Management Oy, grundades i Finland. Dotterbolaget levererade tjänster till finska försvarsmakten och vissa industriella aktörer. Verksamheten omfattade tjänster som främst befrämjade soldaters och medarbetarens prestationsförmåga.
<b>2002 - 2009</b>	Under dessa år bedrev Aino ett omfattande forskningsarbete för att förstå hälso- och välmåendeprocesser och dess orsaker ur ett individ- och organisationsperspektiv. Dessa studier om sjukfrånvaro gjorde att Aino kunde utveckla it-plattformen HealthManager med tillhörande processer.
<b>2009</b>	Bolaget genomförde en nyemission på cirka fem miljoner kronor för finansiering av utveckling av HealthManager och anpassning av organisationen till nuvarande strategi.
<b>2010</b>	Aino Health Management Oy fokuserade verksamheten på företag och kommuner och lanserade en betaversion av Aino HealthManager. Bolaget visade vinst efter flera års negativa resultat.
<b>2012</b>	Aino Health Management Oy lanserade den första kommersiella versionen av HealthManager som integrerades med HealthDesk. Aino vann flera stora kundkontrakt, bland annat Stora Enso Finland, Konecranes Finland samt ett antal kommuner. Företagets resultat fortsatte att utvecklas positivt.
<b>2013</b>	Aino Health Management Oy genomförde en omstrukturering av bolagets kapitalstruktur genom att slutamortera sina långfristiga lån.
<b>2016</b>	Aino Health AB börsnoterades på OMX NASDAQ First North den 16 december. Aino Health-koncernen skapades med Aino Health AB som moderbolag. Ägandet i Aino Health Management Oy fördes över till Aino Health AB genom en apportemission.
<b>2017</b>	Aino inledde en internationaliseringsprocess med fokus på kraftig tillväxt i Norden och Europa. Dotterbolagen Aino Health Sweden AB och Aino Health Germany GmbH etablerades.
<b>2018</b>	Aino har under året ökat marknadsandelen på samtliga aktiva marknader via kundkontakt från välrenommerade internationella företag såsom Finnair, ArcelorMittal och Multi Contact (del av Otto-koncernen) samt från Botkyrka kommun. Vidare tog Bolaget beslutet att som del i tillväxtstrategin utveckla ett partnersätverk för att få ut Ainos produkter till fler kunder.  Aino Health tillförs ca 29,6 MSEK före emissionskostnader i kontanta medel genom dels en övertecknad ny emission och dels en kompletterande riktad emission till Swedbank Robur Fonder.
<b>2019</b>	Aino har under året sett en fortsatt tillväxt och ökad marknadsandel på aktiva marknader genom nya kunder och partners så som Rahms och Centric i Sverige, ett amerikanskt multinationellt IT-företag avseende deras verksamhet i Finland i form av kunder samt nya partneravtal med Aava och Monetra i Finland och EFESO i Sverige.

## MINSKAD SJUKFRÅNVARO HOS BOTKYRKA KOMMUN MED AINO HEALTH

Aino's SaaS-lösning HealthManager är en del i Botkyrka kommuns satsning "Arbetsmiljö och hälsa i fokus" som startade i september 2018. Målet med satsningen är att minska sjukfrånvaron, skapa hälsofrämjande arbetsplatser och hålla kvar sjukfrånvaron på en stabil låg nivå. Resultatet under de första 7 månaderna visar bland annat på minskad korttidssjukfrånvaron med 3860 nettodagar jämfört med samma period tidigare år.

Botkyrka kommuns satsning "Arbetsmiljö och hälsa i fokus" handlar om att tidigt upptäcka individer och arbetsplatser med hög korttidssjukfrånvaro inom kommunen. Målet är att minska korttidssjukfrånvaron med i genomsnitt 12% under 3 år.

Ainos roll i satsningen är att leverera Hälsosupport som innefattar att ta emot sjukanmälan från medarbetare, ge tillgång till lösningen HealthManager och en dedikerad rehab-ledare som stöttar medarbetare och chef vid sjukfrånvaro och omtankesamtal. Omtankesamtalen syftar till att identifiera tidiga signaler av ohälsa och tillsammans formulera förbättringsåtgärder som kan bidra till en hållbar arbetsförmåga.

Resultaten pekar åt rätt håll med positiva effekter på korttidssjukfrånvaron. Sedan starten i september 2018 t.o.m. mars 2019 minskade korttidssjukfrånvaron med 3 860 nettodagar jämfört med motsvarande period föregående år. Utöver detta kan man också se att andelen anställda med upprepade korttidssjukfrånvaro har minskat.

"Vi kan se att det är en tydlig koppling mellan antalet korttidsfrånvarotillfällen och införandet av Hälsosupporten. Den minskade korttidsfrånvaron i år innebär att vi istället har personal på plats i verksamheterna vilket innebär en högre kvalitet för våra medborgare. Nu handlar det om att fortsätta förbättringen av vår arbetsmiljö och hälsa samt öka kvaliteten i våra verksamheter", säger Ingrid Wibom, HR-direktör

"Det är fantastiskt att se att våra tjänster och lösningar gör verklig skillnad både på kort och lång sikt. Vi har lärt oss mycket redan genom det arbete vi gör tillsammans med Botkyrka kommun och ser fram emot att vara med och utveckla projektet ytterligare", säger Jyrki Eklund, VD Aino Health.

2

## AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDE

Per den 31 december var det totala börsvärdet 94,3 MSEK. Aktiekapital uppgick till 39 837 TSEK och fördelades på 15 934 979 aktier.

Aktiekursen vid årets utgång var 5,92 SEK per aktie och 2,15 SEK den 31 december 2018. Antalet aktieägare vid årets slut var 823 och av dem innehade de tio största ägarna 34,9 procent av aktierna. Ingen utdelning lämnas för året. Aino Health är i utvecklingsfas med sikte på kommersiell expansion. Eventuella rörelse- och kassaöverskott för kommande år är därför planerade att återinvesteras i bolagets utveckling och verksamhet.

De tio största ägarna per 31 december 2019

Eklund Jyrki	1 764 836	11,1 %
Filip Engelbert	928 634	5,8 %
Jonas Nordlander	928 633	5,8 %
Saxelin Jochen*	506 038	3,2 %
Ovaskainen Mika	262 400	1,6 %
Frame Invest AB	260 670	1,6 %
Hermansson Erik	253 421	1,6 %
Six Sis AG	232 000	1,5 %
Roth Johan	220 600	1,4 %
Fahlin Johan	209 610	1,3 %
Övriga	10 368 137	65,1 %
<b>Totalt</b>	<b>15 934 979</b>	<b>100 %</b>

Källa: Euroclear 2019-12-30 samt övriga pålitliga källor

\* Jochen Saxelin äger personligen 325 060 aktier och Hirvensalmen Satama Koy som kontrolleras av Jochen Saxelin och familj äger 180 978 aktier.

## STYRELSE OCH LEDNING

### Tanja Ilic – Styrelseordförande

Tanja Ilic är i dag vd för Ab Nanol Technologies Oy.

Tanja har en bakgrund från flera olika chefsposter och ett flertal branscher. Hon har nyligen lämnat posten som vd för Svensk Fastighetsförmedling, och hade innan det arbetat i företagsledande ställning på NasdaqOMX, Atos Origin och Tacton Systems, samt i ett antal olika roller på Ericsson. Tanja har arbetat med internationella företag, turn-aroundföretag, och expansioner och startup-åtgärder på nya marknader. Hon har erfarenhet som styrelseledamot för Nord Pool Clearing ASA och European Energy Exchange och som styrelseordförande för Team Sportia.

Tanja har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm och en kandidatexamen i idrott och hälsa. Hon är en certifierad styrelseledamot och deltog i Styrelsekraft-programmet.

*Ordförande sedan*

*2019*

---

### Jyrki Eklund – Styrelseledamot och Verkställande direktör

Jyrki Eklund har bidragit till implementeringen av företagshälso- arbetet som en del av företagsledningsarbetet. Han har varit in- blandad i olika projekt, till exempel med det finska Arbetshälsoin- stitutet, och har tillsammans med dem introducerat nya idéer inom företagshälsoarbetet för olika yrkesgrupper. Innan han tillträdde tjänsten hos Aino Health Management Oy arbetade Jyrki inom teknikkonsultområdet hos Nedecon Oy. Han var ansvarig för in- ternationaliseringsprojekt på både styrelse- och ledningsnivå, och han arbetade även som regionchef i Singapore med Sydostasien som sitt ansvarsområde.

*Ledamot / VD sedan*

*2016 / 2016*

---

### Martin Bunge-Meyer – Styrelseledamot

Martin har 15 års erfarenhet av kommunikation från bolag som Betsson, Vitamin Well och King Digital. Han började sin karriär som aktieanalytiker på Aragon Fondkommission.

Martin kan bidra med gedigen förståelse för betydelsen av Public Relations, intern kommunikation och investerarrelationer.

Martin har en ekonomexamen från Stockholms Universitet.

*Ledamot sedan*

*2019*

---

### Daniel Koob – Styrelseledamot

Daniel Koob är grundare och Managing Partner i Gulf Connect Ltd., ett internationellt strategikonsultföretag, med huvudkontor i London, som fokuserar på strategiska partnerskap, disruptiva affärsmodeller, och investment-förmedling. Daniel har en bred bakgrund inom strategikonsultbranschen, från bland annat Arthur D. Little, ZS Associates Inc. och Dr. Heinz Koob Management Consulting. Hans fokus är på att hjälpa startup-företag såväl som multinationella företag, private equity-bolag och suveräna stater att uppnå sina tillväxtmål genom att skapa och implementera effektiva strategier. Daniel är en fyrspråkig ledare, med erfarenhet av projekt i över 50 länder, och har specialiserat sig på att identifiera tillväxtmöjligheter för sina klienter på både mogna och växande marknader, genom organiska ansatser, partnerskap och fusioner och förvärv (M&A), med mätbara resultat.

Daniel har en MBA ("Diplom-Kaufmann") från Mannheims universitet i Tyskland och är godkänd som CFA.

*Ledamot sedan:*

*2019*



## STYRELSE OCH LEDNING

### **Klas Bonde – Styrelseledamot**

Klas Bonde är VD och grundare av PEAK-IT (numera Centric Professionals AB) och driver idag hela den nordiska IT-konsultverksamheten inom Centric. Efter de parallella ekonomi och datastudierna vid Luleå tekniska universitet har Klas, via bland annat en startup inom e-handel, haft en rad ledande befattningar på olika IT-bolag i Sverige.

Klas är också sedan 2013 engagerad i Almega Kompetensföretagens styrelse.

*Ledamot sedan*

2019

---

### **Jukka Räikkönen – CTO**

Jukka Räikkönen återkom till Aino Health Management i september 2016. Tidigare var han chef för Service Operations hos Aino under åren 2012–2014. Utanför Aino har Jukka har tillbringat över 17 år hos Nokia Networks. Där arbetade han i olika befattningar inom olika serviceverksamheter, till exempel med kundsupport och projektledning samt kvalitet och processutveckling. Han hade både globalt och regionalt ansvar och var baserad i Stillahavsregionen och i Latinamerika under mer än 5 år. Dessutom har Jukka varit CIO på ett börsnoterat företag i Finland och har erfarenhet av arbete med företagsrådgivning.

*CTO sedan*

2016

---

### **Johan Strömberg – Director Business Development & Consulting**

Johan har 20 års erfarenhet från att bygga, men också sälja företag, företrädesvis inom B2B och lösningsförsäljning. Johan har varit VD, affärsområdeschef och managementkonsult i stora internationella företag som Microsoft och Arthur Andersen, men också start-ups inom SaaS lösningar. Johan har också 20 års ledar och coaching erfarenhet.

*Director Business Development & Consulting sedan*

2018

---

### **Jochen Saxelin – CFO**

Jochen Saxelin har tidigare arbetat som revisor på KPMG, och innan han kom till Aino arbetade han som controller på Nedecon Oyj.

*CFO sedan*

2016

---

### **Peter Seeger – Country manager Aino Health Germany**

Peter Seeger har arbetat i över 28 år hos flera globala IT-serviceföretag. Han har en omfattande erfarenhet av ledande internationella konsult- och försäljningsställen inom flera branscher (till exempel hälsovård, försäkring, läkemedel och kemikalier). De senaste 15 åren har han arbetat som försäljningschef/direktör för CSC, Accenture, Capgemini, Hewlett Packard, Cognizant och OpusCapita.

*Country Manager Tyskland sedan*

2017

---

## STYRELSE OCH LEDNING

### **Ewa Johansson – Chief Commercial Officer**

Ewa Johansson har mer än 25 års erfarenhet från internationell försäljning och marknadsföring. Hon startade sin karriär i Berlin, Tyskland, och arbetade för ett antal tyska dotterbolag. Hon har under hela sin karriär varit kommersiellt ansvarig för den tyska marknaden. Hon har varit involverad i utveckling och etablering av SaaS-lösningar inom flera företag och har varit kommersiellt ansvarig för dotterbolag i UK, Tyskland, Frankrike, Kanada och USA. Hennes senaste anställning var som Managing Director and Senior Vice President Sales för ett svenskt SaaS-företag i Tyskland, där hon också var baserad i två år.

Ewa är också styrelseledamot i Svenska handelskammaren i Tyskland.

*Chief Commercial Officer sedan*

2019

---

### **Petra Lindgren – CMO**

Petra Lindgren har mer än 15 års erfarenhet från marknadsföring och kommunikation inom IT-sektorn där hon mestadels har jobbat med marknadsföring och kommunikation av SaaS-lösningar. Petra startade sin karriär som management trainee in om Tele2-gruppen och har en examen i marknadsföring och organisation från University of Northern Colorado.

*CMO sedan*

2019

---

### **Jaana Pylvänen – COO och Head of Service Development**

Jaana är en erfaren ledare och operativ chef med erfarenhet från innovativa och skalbara branscher. Hon har internationell erfarenhet inom Telekom, design och fastighetsbranschen.

Jaana har en lång karriär inom stora företag såväl som tillväxtföretag och som en fokuserad drivkraft inom innovation och projektledning globalt. Hon har drivit globala förändringsprojekt på Nokia Networks i 12 år. Jaana har också varit Innovation Director på ett unicorn-företag samt drivit export av finsk utbildning. Hon har även erfarenhet som entreprenör. Jaana brinner för mångfald på arbetsplatsen och jobbar ideellt som mentor inom start-up-världen.

*COO och Head of Service Development sedan*

2019

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Aino Health AB (publ), 559063-5073 får härmed avge årsredovisning och koncernredovisningen för 2019.

### Allmänt om verksamheten

Aino Health är den ledande leverantören av lösningar inom Corporate Health Management. Koncernens kompletta system av SaaS tjänster minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda när hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Koncernens sammansättning består av Aino Health AB (publ) som utgör moderbolag för Aino Health koncernen med säte i Stockholm. Aino Health AB (publ) är ett publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Growth Market och äger i sin tur det helägda svenska dotterbolaget Aino Health Germany GmbH och det finländska helägda dotterbolaget Aino Health Management Oy. Aino Health Management Oy äger i sin tur det helägda finska dotterbolaget Aino Active Oy. Därmed uppstår en underkoncern i Finland med Aino Health Management Oy som moderbolag.

### Finansiell ställning och likviditet

Aino Health AB kommer att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver. Bolaget beräknar att tillgänglig likviditet kommer att räcka till slutet av september 2020.

Största delen av Ainos intäkter är så kallade återkommande intäkter. Majoriteten av våra kundavtal har dessutom en uppsägningstid på minst 6 månader. Detta innebär att Ainos omsättning inte har påverkats väsentligt av COVID-19 pandemin.

För att kunna säkra bolagets framtid har vi trots allt tagit följande åtgärder:

- Ett statsgaranterat lån på ca 2 MSEK
- Senarelagt betalningar av skatter, moms, och arbetsgivaravgifter.

### Framgångsrika partnerskap och nya kunder

Aino Health har under verksamhetsåret 2019 fortsatt att utveckla företaget i enlighet med sin strategi som syftar till att stärka närvaron i Finland, Sverige och Tyskland, samt att fortsätta utveckla flexibla tjänster, smidiga digitala lösningar och att etablera partnerskap för indirekt försäljning.

### Finland

- Finla, en av Ainos partners, tecknade två nya kunder, ett energiproduktionsbolag och ett byggföretag, gällande SaaS-lösningen HealthManager.
- Monetra Oulu Oy, som ägs av tre finska städer och fyra hälsovårdsdistrikt, tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.
- Aava Finland, en av Finlands största leverantörer av företagshälsovård, tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.

- Nylands Arbetshälsa tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.
- Aino skapade, tillsammans med pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas, en unik supporttjänst inom arbetsförmåga med Veritas kunder som målgrupp.
- Aino tecknade ett avtal avseende Ainos SaaS-lösning HealthManager med Attendo Finland. Avtalets ordervärde för det första året var 800 TSEK.
- Aino tecknade ett kundavtal med ett av världens största amerikanska multinationella IT-företag avseende deras verksamhet i Finland, värt 28 MSEK. Avtalet innebär att Aino Health digitaliserar och hanterar kundens processer för hälsobefrämjande åtgärder för medarbetarna.

#### Sverige

- Aino tecknade nya kundavtal med Centric och ett handels- och serviceföretag gällande SaaS-lösningen HealthManager i slutet av året.
- EFESO Consulting Nordics tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.
- Aino tecknade kundavtal med Rahms, ett städföretag med bas i Stockholm, avseenden Aino HealthManager inklusive implementation.
- Aino har tecknat ett avtal gällande Aino HealthManager med ett globalt bolag inom kundservice. Lösningen driftsattes på endast fyra veckor i både Sverige och Norge.
- Aino Health var värd för INSEAD-seminariet "Value Based Leadership and Business as a Force for Good" som hölls i Stockholm i slutet av mars.
- Utfall av nyttjande av teckningsoptioner i Aino Health AB resulterade i 672 tecknade aktier.

#### Tyskland

- ArcelorMittal förlängde och utökade sitt avtal med Aino Health Germany GmbH efter genomfört pilotprojekt.
- Ainos SaaS-lösning HealthManager driftsattes för att stötta Multi Contacts verksamhet i Tyskland.
- Jyrki Eklund, VD för Aino Health, gav en presentation med titeln "The corporate management and analytics solution to make health a business case" på IQPC:s tvådagarsseminarium HR Predictive Analytics & AI i Berlin. Aino var också huvudsponsor för seminariet.
- 55 Birchstreet GmbH tecknade partneravtal gällande försäljning av Ainos SaaS-lösning HealthManager.

#### Förväntad framtida utveckling i koncernen och moderföretaget

Aino Healths målsättning är att uppnå en kraftfull tillväxt, via organisk tillväxt på etablerade marknader och sprängvis tillväxt genom etablering på nya geografiska marknader. Koncernen bedömer att företagets operativa verksamhet i Sverige och Tyskland ska bidra med positivt kassaflöde vid slutet av 2020 och att verksamheten i Finland ska fortsätta att växa med god lönsamhet.

#### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer i koncernen och moderföretaget

Aino Health ABs (publ) styrelse gör bedömningen att de mest väsentliga riskerna utgörs av marknads- och teknikutvecklingen, det vill säga mottagandet av bolagets relativt nya tjänster. Det innebär att det kan ta tid att få kundernas acceptans och att

få ett genomslag på marknaden. Bolaget kommer att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver, och det finns en risk att bolaget inte kan skaffa ytterligare kapital. Även förlust av nyckelpersoner kan medföra negativa konsekvenser för koncernen. Ovan nämnda riskfaktorer är utan rangordning och utan anspråk på att vara heltäckande.

COVID-19 epidemin kan ha signifikanta påföljder även för Aino Health AB. Vid denna tidpunkt den 19 april 2020 har bolagets ekonomi inte drabbats signifikant. Vissa projekt har dock senare ställts. Bolaget följer dock med läget kontinuerligt.

Största delen av Ainos intäkter är så kallade återkommande intäkter. Majoriteten av våra kundavtal har dessutom en uppsägningstid på minst 6 månader. Detta innebär att Ainos omsättning inte har påverkats väsentligt av COVID-19 pandemin.

För att kunna säkra bolagets framtid har vi trots allt tagit följande åtgärder:

- Ett stats garanterat lån på ca 2 MSEK
- Senare satt betalningar av skatter, moms, och arbetsgivaravgifter.

#### Personal

Koncernens antal anställda uppgick vid årets utgång till 29 personer, varav 19 stycken är kvinnor. Aino Health som koncern tillämpar värderingar som ligger till grund för en gemensam företagskultur. Dessa värderingar utgör grundläggande riktlinjer för hur koncernen ska bedriva affärer.

Att attrahera och utveckla de mest kompetenta och engagerade medarbetarna är avgörande för Aino Healths framtid. Koncernen verkar för att säkra kompetensen, däribland uppmuntra rörlighet, identifiera nödvändiga färdigheter samt verka för könsfördelning och mångfald. Ett starkt ledarskap är en avgörande faktor för framgång. Vid rekrytering av ledare inom och utanför organisationen, lägger koncernen stor vikt på egenskaper utöver den sökandes formella bakgrund. Att vidareutveckla koncernens ledare är en annan viktig faktor.

#### Transaktioner med närstående

För information om ersättning till ledande befattningshavare samt övriga transaktioner med närstående, se not 5 Anställda, personalkostnader och arvode till styrelsen".

#### Finansiell översikt

Koncernens nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 25 873 (20 754) TSEK. Övriga rörelseintäkter uppgick för samma period till 56 (157) TSEK och består av valutakursdifferens. Den finska underkoncernen svarar för majoriteten av Aino Health koncernens totala omsättning. Resultat efter finansiella poster uppgick till -15 273 (-22 003) TSEK, vilket bland annat innefattar väsentliga engångskostnader för produktutveckling, omstrukturering och internationalisering.

Antalet aktier uppgick vid periodens slut till 15 934 979 och resultat per aktie för koncernen uppgick till -1,0 SEK. Kassaflödet för koncernen uppgick till -8,6 MSEK. I övrigt uppgår kassaflödet från den löpande verksamheten till -10,8 MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgår till -0,7 MSEK som följd av aktivering av produktutvecklingskostnader i HealthManager.

#### Händelser efter årets utgång

- Aino och partnern Aava tecknade avtal med finska VRJ Group
- Aino tecknade ett nytt kundavtal med finska Kaksineuvoinen
- Aino och Zalaris tecknade partneravtal
- Aino tecknade partneravtal med UK-baserade Human Capital Consultancy, MCR

## Flerårsöversikt

<b>Koncern</b>			
<i>Belopp KSEK</i>	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Nettoomsättning	25 873	20 754	5 532
Balansomslutning	29 408	38 068	63 348
Resultat efter finansiella poster	-15 273	-22 003	-5 981
Eget kapital per aktie, SEK	0,9	1,9	-
Soliditet %	49	78	84,2
Resultat per aktie, SEK	-1	-2,7	-1,1

<b>Moderföretag</b>			
<i>Belopp KSEK</i>	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Nettoomsättning	4 541	368	-
Balansomslutning	33 713	38 531	28 639
Resultat efter finansiella poster	-10 942	-16 816	-24 357
Eget kapital per aktie, SEK	1,65	2,32	4,83
Soliditet %	78	95,8	91,5
Resultat per aktie, SEK	-0,67	-2,08	-4,5

*Definitioner: se not*

### Förslag till disposition beträffande bolagets förlust

<i>Till årsstämmans förfogande står:</i>	<i>Belopp i kkr</i>
Balanserat resultat	-58 205
Överkursfond	48 764
Årets resultat	-10 607
<b>Summa</b>	<b>-20 048</b>
<i>Styrelsen föreslår att</i>	
Balanseras i ny räkning	-20 048
<b>Summa</b>	<b>-20 048</b>

*Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.*

## RESULTATRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	3	25 873	20 754
Övriga rörelseintäkter		56	157
		<b>25 929</b>	<b>20 911</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Inköpta konsulttjänster		-1 727	-1 284
Övriga externa kostnader	4	-12 900	-14 086
Personalkostnader	5	-23 427	-24 114
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 282	-1 997
Övriga rörelsekostnader		-	-84
		<b>-14 407</b>	<b>-20 654</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i intresseföretag	6	-517	-736
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	12	13
Räntekostnader och liknande resultatposter		-361	-626
		<b>-15 273</b>	<b>-22 003</b>
<b>Resultat före skatt</b>			
		<b>-15 273</b>	<b>-22 003</b>
Skatt på årets resultat		-3	-3
<b>Årets resultat</b>		<b>-15 276</b>	<b>-22 006</b>

**BALANSRÄKNING - KONCERNEN**

Belopp i KSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	6 502	6 334
Goodwill	9	12 295	13 903
		<b>18 797</b>	<b>20 237</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, verktyg och installationer	10	347	306
		<b>347</b>	<b>306</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i intresseföretag	12	-	502
Andra långfristiga fordringar	13	1 339	45
		<b>1 339</b>	<b>547</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>20 483</b>	<b>21 090</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager m m</b>			
Färdiga varor och handelsvaror		-	123
		<b>-</b>	<b>123</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		4 402	3 577
Övriga fordringar		381	980
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 100	755
		<b>5 883</b>	<b>5 312</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>3 042</b>	<b>11 543</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>8 925</b>	<b>16 978</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>29 408</b>	<b>38 068</b>



Eget kapital och skulder

<i>Belopp i KSEK</i>	<i>Not</i>	<i>2019-12-31</i>	<i>2018-12-31</i>
<b>Eget kapital</b>	<b>21</b>		
Aktiekapital		39 837	39 836
Övrigt tillskjutet kapital		48 764	48 797
Annat eget kapital		-58 856	-36 770
Årets resultat		-15 276	-22 006
<b>Summa eget kapital</b>		<b>14 469</b>	<b>29 857</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Övriga skulder till kreditinstitut	14	367	250
		<b>367</b>	<b>250</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Övriga skulder till kreditinstitut	14	-	836
Leverantörsskulder		1 500	1 761
Skatteskulder		1	238
Övriga skulder		9 108	1 769
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	3 963	3 357
		<b>14 572</b>	<b>7 961</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>29 408</b>	<b>38 068</b>

**FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, KONCERNEN**

	Aktie- kapital	Övrigt tillskju- tet kapital	Annat eget kapital	Årets resultat
<b>Koncernen</b>				
Ingående balans 2019-01-01	39 836	48 797	-36 770	-22 006
Nyteckning med stöd av teckningsoptioner	1	2		
Emissions- och garantikostnader		-35		
Disposition enligt årsstämmobeslut			-22 006	22 006
Omräkningsdifferenser			-80	
Årets resultat				-15 276
<b>Eget kapital 2019-12-31</b>	<b>39 837</b>	<b>48 764</b>	<b>-58 856</b>	<b>-15 276</b>

## KASSAFLÖDESANALYS - KONCERN

Belopp i KSEK	Not	2019-01-01 – 2019-12-31	2018-01-01 – 2018-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		-14 407	-20 654
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	17	2 282	1 997
		-12 125	-18 657
Erlagd ränta		-674	-613
Betald inkomstskatt		-240	-
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-13 039</b>	<b>-19 270</b>
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		108	123
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-397	-1 495
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		2 552	4 373
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-10 776</b>	<b>-16 269</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investering av immateriella anläggningstillgångar		-478	-4 851
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-227	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-705</b>	<b>-4 851</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyteckning med stöd av teckningsoptioner		-32	-
Nyemission		-	23 110
Upptagna lån		5 000	137
Amortering av låneskulder		-746	-
Lämnad pant		-1 295	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>2 927</b>	<b>23 247</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-8 554</b>	<b>2 127</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>11 543</b>	<b>9 289</b>
<b>Kursdifferens i likvida medel</b>		<b>53</b>	<b>127</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>3 042</b>	<b>11 543</b>

## RESULTATRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		4 541	368
Övriga rörelseintäkter		58	157
		<b>4 599</b>	<b>525</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Inköpta konsulttjänster		-3 857	-5 763
Övriga externa kostnader	4	-5 086	-6 208
Personalkostnader	5	-6 329	-4 874
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-241	-
Övriga rörelsekostnader		-	-81
		<b>-10 914</b>	<b>-16 401</b>
<b>Rörelseresultat</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	107	22
Räntekostnader och liknande resultatposter		-135	-437
		<b>-10 942</b>	<b>-16 816</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>			
Erhållet/lämnat koncernbidrag		335	-1 734
Resultat före skatt		-10 607	-18 550
<b>Årets resultat</b>		<b>-10 607</b>	<b>-18 550</b>

## BALANSRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	8	6 502	6 264
		<b>6 502</b>	<b>6 264</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	11	18 799	18 799
		<b>18 799</b>	<b>18 799</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>25 301</b>	<b>25 063</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		454	458
Fordringar hos koncernföretag		5 726	3 278
Övriga fordringar		34	161
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 024	74
		<b>7 238</b>	<b>3 971</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>1 174</b>	<b>9 497</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>8 412</b>	<b>13 468</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>33 713</b>	<b>38 531</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		39 837	39 836
Fond för utvecklingsutgifter		6 502	6 264
		<b>46 339</b>	<b>46 100</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		48 764	48 797
Balanserat resultat		-58 205	-39 418
Årets resultat		-10 607	-18 550
		<b>-20 048</b>	<b>-9 171</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>26 291</b>	<b>36 929</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		543	567
Skulder till koncernföretag		-	179
Aktuell skatteskuld		1	92
Övriga skulder		5 246	346
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	1 632	418
		<b>7 422</b>	<b>1 602</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>33 713</b>	<b>38 531</b>

## FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Akte- kapital	Fond för utvecklings- utgifter	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Årets resultat
Moderföretaget					
Ingående balans 2019-01-01	39 836	6 264	48 797	-39 417	-18 550
Nyteckning med stöd av teckningsoptioner	1		2		
Emissionskostnader			-35		
Disposition enligt årsstämmobeslut				-18 550	18 550
Förändring av utvecklingsutgifter		238		-238	
Årets resultat					-10 607
<b>Eget kapital 2019-12-31</b>	<b>39 837</b>	<b>6 502</b>	<b>48 764</b>	<b>-58 205</b>	<b>-10 607</b>

## KASSAFLÖDESANALYS - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2019-01-01 – 2019-12-31	2018-01-01 – 2018-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		-10 914	-16 401
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	17	241	-
		<b>-10 673</b>	<b>-16 401</b>
Erlagd ränta		-28	-415
Betald skatt		-91	-
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-10 792</b>	<b>-16 816</b>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-2 932	-2 199
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		911	4 205
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-12 813</b>	<b>-14 810</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-478	-4 851
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-478</b>	<b>-4 851</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyteckning med stöd av teckningsoptioner		-32	-
Nyemission		-	23 110
Upptagna lån		5 000	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>4 968</b>	<b>23 110</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-8 323</b>	<b>3 449</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>9 497</b>	<b>6 048</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>1 174</b>	<b>9 497</b>

## NOTER

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor och beloppen anges i KSEK om inget annat anges.

#### **Allmänna redovisningsprinciper**

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### **Värderingsprinciper mm**

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### **Koncernredovisning**

##### **Dotterföretag**

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och de dotterföretag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50% av rösterna eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden vilket innebär att eget kapital som fanns i dotterföretagen vid förvärvstidpunkten elimineras i sin helhet. I koncernens eget kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens eget kapital som tillkommit efter förvärvet. Köpeskillnaden för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen.

##### **Goodwill**

Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för aktierna överstiger det i förvärvsanalysen upptagna värdet av bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden som koncernmässig goodwill. Detta värde skrivs av koncernmässigt under en period uppgående till 10 år. Avskrivningstakten baseras på förvärvens långsiktiga strategiska betydelse för koncernen.

##### **Justering av förvärvsanalys**

I det fall förutsättningarna för förvärvsanalysen är ofullständiga justeras denna för att bättre återspegla faktiska förhållanden vid förvärvstidpunkten. Justeringarna görs retroaktivt inom tolv månader efter förvärvstidpunkten. Justeringar senare än tolv månader efter förvärvstidpunkten redovisas som en ändrad uppskattning och bedömning.

##### **Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag**

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

##### **Egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar**

Utvecklingsutgifter redovisas enligt aktiveringsmodellen som immateriell anläggningstillgång då följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt och ekonomiskt möjligt att färdigställa tillgången,
- avsikt och förutsättning finns att sälja eller använda tillgången,
- det är sannolikt att tillgången kommer att generera intäkter eller leda till kostnadsbesparingar,
- utgifterna kan beräknas på ett tillfredsställande sätt.

Anskaffningsvärdet för en internt utvecklad immateriell tillgång utgörs av de direkt hänförliga utgifter som krävs för att tillgången ska kunna användas på det sätt som företagsledningen avsett. Internt utvecklade immateriella tillgångar skrivs



av över den bedömda nyttjandeperioden, vilken uppgår till 3-5 år vilket motiveras av att de kommer att tillföra koncernen värden minst under denna tid.

#### **Materiella och immateriella anläggningstillgångar**

Materiella och immateriella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod.

#### **Avskrivningar**

Följande avskrivningstider tillämpas:

	<i>Koncern år</i>
Balanserade utvecklingsutgifter	3-5
Goodwill	10
Inventarier	4-5

Goodwill skrivs av på 10 år baserat på bedömningen att det förvärv som tillgången är hänförlig till kommer att generera fördelar under minst denna tid.

#### **Nedskrivningar**

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida betalningar som tillgången genererar. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

#### **Finansiella tillgångar och skulder**

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

#### **Leasing - leasetagare**

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

#### **Operationella leasingavtal**

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen har endast operationella leasingavtal.

#### **Utländsk valuta**

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, räknas om till redovisningsvalutan till balansdagskurs. Intäkter och kostnader räknas om till avista kursen per varje dag för affärshändelserna om inte en kurs

som utgör en approximation av den faktiska kursen används (t.ex. genomsnittlig kurs). Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkningen redovisas direkt mot eget kapital.

### **Varulager**

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

### **Skatt**

Redovisning av inkomstskatt inkluderar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatten redovisas i resultaträkningen, förutom i de fall den avser poster som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i eget kapital. Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden på alla väsentliga temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det bokförda värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av den skattesats som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas.

### **Intäkter**

Utförda tjänsteuppdrag till fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs. Det innebär att intäkterna redovisas med utgångspunkt från färdigställandegraden. Färdigställandegraden beräknas som nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete i relation till beräknade totala uppdragsutgifter för att fullgöra uppdraget. För uppdrag där utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader. Befarade förluster kostnadsförs så snart de är kända.

Tjänsteuppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs.

### **Andelar i koncernföretag (moderbolaget)**

Andelar i koncernföretag redovisas initialt till anskaffningsvärdet, vilket inkluderar eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av andelarna. Emissionslikvider och aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet. Skulle det verkliga värdet vara lägre än det redovisade värdet skrivs andelarna ned till det verkliga värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

### **Låneutgifter**

Låneutgifter belastar resultatet för det år till vilket de hänförs sig.

### **Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa uppskattningar kommer sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder är främst värdering av goodwill. Varje år prövas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

## Not 3 Nettoomsättning per geografisk marknad

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Sverige	2 937	368
Finland	22 936	20 754
<b>Summa</b>	<b>25 873</b>	<b>20 754</b>

## Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
<b>Koncern</b>		
Mazars AB Revisionsuppdrag	191	272
KPMG Revisionsuppdrag Skatterådgivning	218	72 -
<b>Summa</b>	<b>409</b>	<b>344</b>
Moderföretag Mazars AB Revisionsuppdrag	157	272
<b>Summa</b>	<b>157</b>	<b>272</b>

Not 5 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

<b>Medelantalet anställda</b>	2019-01-01- 2019-12-31	Varau män	2018-01-01- 2018-12-31	Varau män
<b>Moderföretag</b>				
Sverige	4	2	4	4
<b>Totalt moderföretaget</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Dotterföretag</b>				
Finland	24	8	31	16
Sverige	-	-	1	1
Tyskland	1	-	1	1
<b>Totalt dotterföretag</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>18</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>37</b>	<b>22</b>

<b>Redovisning av könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>	2019-12-31 Andel kvinnor i %	2018-12-31 Andel kvinnor i %
<b>Moderföretag</b>		
Styrelsen	20	50
Övriga ledande befattningshavare	-	-

<b>Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader</b>	2019-01-01 - 2019-12-31	2018-01-01 - 2018-12-31
<b>Moderföretag</b>		
Styrelse och VD	3 011	1 098
Övriga anställda	2 035	3 776
<b>Summa</b>	<b>5 046</b>	<b>4 874</b>
Sociala kostnader (varav pensionskostnader) 1)	1 283 190	1 207 673
<b>Dotterföretag</b>		
Styrelse och VD	1 376	3 047
Övriga anställda	12 686	13 320
<b>Summa</b>	<b>14 062</b>	<b>16 367</b>
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	2 564 2 118	3 444 2 770
<b>Koncern</b>		
Styrelse och VD	4 387	4 145
Övriga anställda	14 721	17 096
<b>Summa</b>	<b>19 108</b>	<b>21 241</b>
Sociala kostnader (varav pensionskostnader) 2)	3 847 2 308	4 651 3 443

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 100 (576) ksek företagets ledning auseende 1 (1) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) ksek. Kostnaden avser vidarefakturerade finska lagstadgade sociala kostnader som inkluderar pensionskostnader. Varken VD eller styrelse har erhållit tjänstepension.

2) Av koncernens pensionskostnader avser 100 (576) ksek företagets ledning auseende 1 (1) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till (0) ksek.

Not 6 Resultat från andelar i intresseföretag

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
<b>Koncern</b>		
Del av resultat, Maresan OY	-517	-736
<b>Summa</b>	<b>-517</b>	<b>-736</b>

Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
<b>Koncern</b>		
Ränteintäkter, övriga	12	13
	<b>12</b>	<b>13</b>
<b>Moderföretag</b>		
Ränteintäkter, övriga	107	22
	<b>107</b>	<b>22</b>

Not 8 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Koncern</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	6 543	1 692
Nyanskaffningar	478	4 851
Avyttringar och utrangeringar	-71	-
Vid årets slut	6 950	6 543
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-209	-115
Årets avskrivning enligt plan	-240	-102
Valutakursdifferens	1	8
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>6 502</b>	<b>6 334</b>
<b>Moderföretag</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	6 264	1 413
Nyanskaffningar	478	4 851
Årets avskrivning enligt plan	-240	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>6 502</b>	<b>6 264</b>

Not 9 Goodwill

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Koncern</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	16 703	16 703
Vid årets slut	<b>16 703</b>	<b>16 703</b>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-2 800	-1 656
Årets avskrivning enligt plan	-1 848	-1 792
Årets omräkningsdifferenser	240	648
Vid årets slut	<b>-4 408</b>	<b>-2 800</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>12 295</b>	<b>13 903</b>

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Koncern</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	549	549
Nyanskaffningar	227	-
Vid årets slut	776	549
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-243	-156
Årets avskrivning	-194	-103
Valutakursdifferens	8	16
Vid årets slut	<b>-429</b>	<b>-243</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>347</b>	<b>306</b>



Not 11 Andelar i koncernföretag

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	18 799	18 699
Aktieägartillskott	-	100
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>18 799</b>	<b>18 799</b>

**Spec av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag**

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	2019-12-31 Redovisat värde	2018-12-31 Redovisat värde
Aino Health Sweden AB, 559075-8826, Stockholm	500	100	150	150
Aino Health Management Oy, 0981823-9, Helsingfors	362 276	100	18 409	18 409
Aino Health Germany GmbH, HRB14885, Hamburg	0	100	240	240
			<b>18 799</b>	<b>18 799</b>

Not 12 Andelar i intresseföretag

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Koncern</b>		
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	502	1 188
Årets andel i intresseföretagens resultat	-517	-736
Årets omräkningsdifferenser	15	50
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>-</b>	<b>502</b>
<b>Moderföretag</b>		
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Specifikation av koncernens innehav av andelar i intresseföretag**

Intrasseföretag / org nr, säte	Justerat EK / Årets resultat	Andelar / antal i % i)	Kapitalandelens värde i koncernen	Redou värde
<b>Direkt ägda</b>				
Maresan Oy 2846387-5, Helsingfors	-12 528	16,26	0	-
			<b>0</b>	<b>-</b>

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 13 Andra långfristiga fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Koncern</b>		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	45	45
Tillkommande tillgångar	1 294	
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 339</b>	<b>45</b>

Not 14 Övriga skulder till kreditinstitut

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Koncern</b>		
Varav förfaller inom 2-5 år	367	250
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>367</b>	<b>250</b>

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Koncernen</b>		
Personalrelaterade kostnader	2 478	1 928
Upplupna räntekostnader	5	23
Förutbetalda intäkter	-	39
Övriga poster	1 480	1 367
	<b>3 963</b>	<b>3 357</b>
<b>Moderföretaget</b>		
Personalrelaterade kostnader	617	218
Övriga poster	1 015	200
	<b>1 632</b>	<b>418</b>

Not 16 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser - koncernen

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Ställda säkerheter</b>		
Företagsinteckningar	3 280	3 280
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>3 280</b>	<b>3 280</b>

**Eventalförpliktelser**

Koncernen har inga eventalförpliktelser.

Not 17 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	2019-12-31	2018-12-31
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm</b>		
<i>Koncernen</i>		
Avskrivningar	2 282	1 909
	<b>2 282</b>	<b>1 909</b>
<i>Moderföretaget</i>		
Avskrivningar	241	-
	241	-

Not 18 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

- Aino och partnern Aava tecknade avtal med finska VRJ Group
- Aino tecknade ett nytt kundavtal med finska Kaksineuvoinen
- Aino och Zalaris tecknade partneravtal
- Aino tecknade partneravtal med UK-baserade Human Capital Consultancy, MCR

#### Not 19 Koncernuppgifter

Aino Health AB (publ) utgör moderbolag till Aino Health Sweden AB org nr 559075-8826 med säte i Stockholm. Även Aino Health Management Oy är ett helägt dotterföretag till Aino Health AB (publ), som har org nr 0981823-9 med säte i Helsingfors.

Aino Health Active är i sin tur ett helägt dotterdotterbolag till Aino Health Management Oy och ingick som del i förvärvet av Aino Health Management Oy. Aino Health Active har org nr 2765144-4 med säte i Helsingfors.

Aino Health AB (publ) har ett helägt dotterföretag som heter Aino Health Germany GmbH och har säte i Hamburg. Dotterbolaget har org nr HRB14885.

#### **Inköp och försäljning inom koncernen**

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 40 (34) % av inköpen och 44 (48) % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

#### Not 20 Nyckeltalsdefinitioner

<b>Balansomslutning:</b>	Totala tillgångar
<b>Soliditet:</b>	Totalt eget kapital + obeskattade reserver minskat med uppskjuten skatt / Totala tillgångar
<b>Avkastning på eget kapital %:</b>	Resultat efter finansiella poster / Eget kapital
<b>Eget kapital per aktie, SEK:</b>	Totalt eget kapital / Antal utestående aktier per balansdagen
<b>Resultat per aktie, SEK:</b>	Årets resultat / Genomsnittligt antal aktier

#### Not 21 Eget kapital

Antal aktier per balansdagen är 15 934 979 st.

## UNDERSKRIFTER

Stockholm 2020-04-20

**Tanja Ilic**  
Styrelseordförande

**Jyrki Eklund**  
Verkställande direktör/Styrelseledamot

**Klas Bonde**  
Styrelseledamot

**Martin Bunge-Meyer**  
Styrelseledamot

**Daniel Koob**  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-04-20  
Mazars AB

**Helene Sjöström**  
Auktoriserad revisor

## REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Aino Health AB (publ)  
Org. nr 559063-5073

### Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

#### **Uttalanden**

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Aino Health AB (publ) för år 2019. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 19-45 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

#### **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### **Väsentlig osäkerhetsfaktor avseende antagandet om fortsatt drift**

Utan att det påverkar våra uttalanden ovan vill vi fästa uppmärksamheten på förvaltningsberättelsen av vilken det framgår att Aino Health AB (publ) behöver anskaffa ytterligare kapital. Bolaget beräknar att tillgänglig likviditet räcker till september 2020. Det finns en risk att bolaget inte kan anskaffa ytterligare kapital.

Detta förhållande tyder på att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten.

#### **Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen**

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-18. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte

innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### **Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Aino Health AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande

direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och



överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

#### **Anmärkning**

Bolaget har vid några tillfällen under året inte betalat skatter och avgifter i rätt tid. Styrelsen har därmed inte fullgjort sina skyldigheter enligt skatteförfarandelagen. Försummelsen har inte medfört någon skada för bolaget utöver dröjsmålsräntor.

Lund, 2020-04-20  
Mazars AB

**Helene Sjöström**  
Auktoriserad revisor

**Aino Health AB (publ)**

Skeppargatan 8  
114 52 Stockholm

+46 20 482 482

[info@ainohealth.com](mailto:info@ainohealth.com)